DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

xxxx-xxxxxxxx	0452080178	2022	EUR	22.18.19	m02-f	xx/xx/xxxx	86		C-cap 1

COMPTES ANNUELS ET/OU AUTRES DOCUMENTS À DÉPOSER EN VERTU DU CODE DES SOCIÉTÉS ET DES ASSOCIATIONS

DONNÉES D'IDENTIFICATION (à la date du dépôt)

Dénomination : **EVS BROADCAST EQUIPMENT**
Forme juridique : Société anonyme
Adresse : Rue du Bois St-Jean N° : 13 Boîte :
Code postal : 4102 Commune : Ougrée
Pays : Belgique
Registre des personnes morales (RPM) - Tribunal de l'entreprise de Liège, division Liège
Adresse Internet : www.evs.com
Adresse e-mail :

Numéro d'entreprise 0452.080.178

Date du dépôt du document le plus récent mentionnant la date de publication des actes constitutif et modificatif(s) des statuts 15-06-2022

Ce dépôt concerne :

☒ les COMPTES ANNUELS en EURO approuvés par l'assemblée générale du 16-05-2023

☒ les AUTRES DOCUMENTS

relatifs à

l'exercice couvrant la période du 01-01-2022 au 31-12-2022

l'exercice précédent des comptes annuels du 01-01-2021 au 31-12-2021

Les montants relatifs à l'exercice précédent sont identiques à ceux publiés antérieurement.

Numéros des sections du document normalisé non déposées parce que sans objet :

C-cap 6.1, C-cap 6.2.1, C-cap 6.2.5, C-cap 6.17, C-cap 6.20, C-cap 8, C-cap 9, C-cap 11, C-cap 12, C-cap 13, C-cap 14, C-cap 15

Ce document imprimé n'est pas destiné à être déposé auprès de la Banque nationale de Belgique.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

LISTE DES ADMINISTRATEURS, GÉRANTS ET COMMISSAIRES ET DÉCLARATION CONCERNANT UNE MISSION DE VÉRIFICATION OU DE REDRESSEMENT COMPLÉMENTAIRE

LISTE DES ADMINISTRATEURS, GÉRANTS ET COMMISSAIRES

LISTE COMPLÈTE des nom, prénoms, profession, domicile (adresse, numéro, code postal et commune) et fonction au sein de la société

Vincent Frédéric
Executive Vice President Renault Group IS/IT & Digital, Chairman of Renault Digital and member of the Renault Group's Board of Management
Sente de Pierre Roux 74
78370 Plaisir
FRANCE
Début de mandat : 2022-05-17 Fin de mandat : 2026-05-19 Administrateur

Miserez Marco
Senior Equity Investment Manager at Belfius Insurance
Avenue Don Bosco 19 5
1150 Woluwe-Saint-Pierre
BELGIQUE
Début de mandat : 2022-05-17 Fin de mandat : 2026-05-19 Administrateur

Counson Michel
Ingénieur
Rue Bois Saint Jean 18
4102 Ougrée
BELGIQUE
Début de mandat : 2016-05-17 Fin de mandat : 2024-05-21 Administrateur délégué

7 Capital sprl
0895361369
Rue de Payot 14
1380 Lasne
BELGIQUE
Début de mandat : 2017-05-16 Fin de mandat : 2025-05-20 Administrateur

Représenté directement ou indirectement par :

DE VRIEZE Chantal

Accompany YOU sprl
0666587562
Rue Elise 34
1050 Ixelles
BELGIQUE
Début de mandat : 2019-05-21 Fin de mandat : 2023-05-16 Administrateur

Représenté directement ou indirectement par :

CAMBIER Anne

InnoConsult SPRL
0811760534
De Cauwerstraat 41
9100 Sint-Niklaas
BELGIQUE
Début de mandat : 2016-05-17 Fin de mandat : 2024-05-21 Administrateur

Représenté directement ou indirectement par :

DE PRYCKER Martin

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

The House of Value Advisory & Solutions

0661828030
Oudenaaksestraat(E) 7/A
1671 Elingen
BELGIQUE

Début de mandat : 2020-05-19 | Fin de mandat : 2024-05-21 | Président du Conseil d'Administration

Représenté directement ou indirectement par :

DESCHUYFFELEER Johan

EY Réviseurs d'entreprises SRL (B-00160)

0446334711
De Kleetlaan 2
1831 Diegem
BELGIQUE

Début de mandat : 2022-05-17 | Fin de mandat : 2025-05-20 | Commissaire

Représenté directement ou indirectement par :

D'ADDARIO Carlo-Sébastien (A-02506)

De Kleetlaan 2
1831 Diegem
BELGIQUE

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

DÉCLARATION CONCERNANT UNE MISSION DE VÉRIFICATION OU DE REDRESSEMENT COMPLÉMENTAIRE

L'organe de gestion déclare qu'aucune mission de vérification ou de redressement n'a été confiée à une personne qui n'y est pas autorisée par la loi, en application des articles 34 et 37 de la loi du 22 avril 1999 relative aux professions comptables et fiscales.

Les comptes annuels n'ont pas été vérifiés ou corrigés par un expert-comptable externe, par un réviseur d'entreprises qui n'est pas le commissaire.

Dans l'affirmative, sont mentionnés dans le tableau ci-dessous: les nom, prénoms, profession et domicile; le numéro de membre auprès de son institut et la nature de la mission:

A. La tenue des comptes de la société*,
B. L'établissement des comptes annuels*,
C. La vérification des comptes annuels et/ou
D. Le redressement des comptes annuels.

Si des missions visées sous A. ou sous B. ont été accomplies par des comptables agréés ou par des comptables-fiscalistes agréés, peuvent être mentionnés ci-après: les nom, prénoms, profession et domicile de chaque comptable agréé ou comptable-fiscaliste agréé et son numéro de membre auprès de l'Institut Professionnel des Comptables et Fiscalistes agréés ainsi que la nature de sa mission.

(* Mention facultative.)

Nom, prénoms, profession, domicile	Numéro de membre	Nature de la mission (A, B, C et/ou D)

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

COMPTES ANNUELS

BILAN APRÈS RÉPARTITION

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
ACTIF				
FRAIS D'ÉTABLISSEMENT	6.1	20		
ACTIFS IMMOBILISÉS		21/28	**61.623.823,62**	**55.455.448,62**
Immobilisations incorporelles	6.2	21	**55.992,04**	**105.357,93**
Immobilisations corporelles	6.3	22/27	**45.694.292,96**	**39.650.955,3**
Terrains et constructions		22	34.611.768,27	37.309.530,88
Installations, machines et outillage		23	38.498,93	71.212,76
Mobilier et matériel roulant		24	1.377.174,02	1.368.964,25
Location-financement et droits similaires		25		
Autres immobilisations corporelles		26	22.900	22.900
Immobilisations en cours et acomptes versés		27	9.643.951,74	878.347,41
Immobilisations financières	6.4/6.5.1	28	**15.873.538,62**	**15.699.135,39**
Entreprises liées	6.15	280/1	15.686.924,01	15.512.520,78
Participations		280	5.454.027,39	5.454.027,39
Créances		281	10.232.896,62	10.058.493,39
Entreprises avec lesquelles il existe un lien de participation	6.15	282/3	99.000	99.000
Participations		282	99.000	99.000
Créances		283		
Autres immobilisations financières		284/8	87.614,61	87.614,61
Actions et parts		284		
Créances et cautionnements en numéraire		285/8	87.614,61	87.614,61

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
ACTIFS CIRCULANTS		29/58	**131.528.707,99**	**134.591.329,71**
Créances à plus d'un an		29		
Créances commerciales		290		
Autres créances		291		
Stocks et commandes en cours d'exécution		3	**22.379.803,04**	**20.784.660,57**
Stocks		30/36	22.379.803,04	20.784.660,57
Approvisionnements		30/31	13.598.958,07	10.375.812,6
En-cours de fabrication		32	1.827.080,87	2.057.558,95
Produits finis		33	5.166.083,24	5.842.400,44
Marchandises		34	1.787.680,86	2.508.888,58
Immeubles destinés à la vente		35		
Acomptes versés		36		
Commandes en cours d'exécution		37		
Créances à un an au plus		40/41	**54.889.154,69**	**34.530.728,27**
Créances commerciales		40	50.457.393,95	30.286.144,17
Autres créances		41	4.431.760,74	4.244.584,1
Placements de trésorerie	6.5.1/6.6	50/53	**35.132.360,05**	**24.275.822,22**
Actions propres		50	17.446.864,92	17.775.929,24
Autres placements		51/53	17.685.495,13	6.499.892,98
Valeurs disponibles		54/58	**13.019.824,39**	**52.733.051,99**
Comptes de régularisation	6.6	490/1	**6.107.565,82**	**2.267.066,66**
TOTAL DE L'ACTIF		20/58	**193.152.531,61**	**190.046.778,33**

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
PASSIF				
CAPITAUX PROPRES		10/15	**142.574.140,63**	**141.319.938,8**
Apport	6.7.1	10/11	**23.234.748,12**	**23.234.748,12**
Capital		10	8.772.323	8.772.323
Capital souscrit		100	8.772.323	8.772.323
Capital non appelé		101		
En dehors du capital		11	14.462.425,12	14.462.425,12
Primes d'émission		1100/10	14.462.425,12	14.462.425,12
Autres		1109/19		
Plus-values de réévaluation		12		
Réserves		13	**78.245.690,98**	**78.559.238,37**
Réserves indisponibles		130/1	18.324.097,22	20.027.630,3
Réserve légale		130	877.232,3	877.232,3
Réserves statutairement indisponibles		1311		
Acquisition d'actions propres		1312	17.446.864,92	19.150.398
Soutien financier		1313		
Autres		1319		
Réserves immunisées		132	2.372.233,78	2.685.781,17
Réserves disponibles		133	57.549.359,98	55.845.826,9
Bénéfice (Perte) reporté(e)	(+)/(-)	14	**37.724.798,64**	**35.908.262,09**
Subsides en capital		15	**3.368.902,89**	**3.617.690,22**
Avance aux associés sur la répartition de l'actif net		19		
PROVISIONS ET IMPÔTS DIFFÉRÉS		16	**4.985.163,58**	**3.820.090,51**
Provisions pour risques et charges		160/5	**4.329.614,01**	**3.059.198,53**
Pensions et obligations similaires		160	87.990,01	56.473,53
Charges fiscales		161		
Grosses réparations et gros entretien		162		
Obligations environnementales		163		
Autres risques et charges	6.8	164/5	4.241.624	3.002.725
Impôts différés		168	**655.549,57**	**760.891,98**

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
DETTES		17/49	**45.593.227,4**	**44.906.749,02**
Dettes à plus d'un an	6.9	17	**1.683.870,57**	**2.788.474,96**
Dettes financières		170/4	1.674.608,4	2.779.212,79
Emprunts subordonnés		170		
Emprunts obligataires non subordonnés		171		
Dettes de location-financement et dettes assimilées		172		
Etablissements de crédit		173	1.674.608,4	2.779.212,79
Autres emprunts		174		
Dettes commerciales		175		
Fournisseurs		1750		
Effets à payer		1751		
Acomptes sur commandes		176		
Autres dettes		178/9	9.262,17	9.262,17
Dettes à un an au plus	6.9	42/48	**40.846.075,69**	**35.889.223,59**
Dettes à plus d'un an échéant dans l'année		42	1.104.604,39	1.095.256,55
Dettes financières		43		
Etablissements de crédit		430/8		
Autres emprunts		439		
Dettes commerciales		44	12.993.021,58	11.873.825,62
Fournisseurs		440/4	12.993.021,58	11.873.825,62
Effets à payer		441		
Acomptes sur commandes		46	4.126.810,62	677.921,25
Dettes fiscales, salariales et sociales	6.9	45	7.211.425,58	8.341.226,12
Impôts		450/3	954.846,52	1.498.983,17
Rémunérations et charges sociales		454/9	6.256.579,06	6.842.242,95
Autres dettes		47/48	15.410.213,52	13.900.994,05
Comptes de régularisation	6.9	492/3	**3.063.281,14**	**6.229.050,47**
TOTAL DU PASSIF		10/49	**193.152.531,61**	**190.046.778,33**

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

COMPTE DE RÉSULTATS

		Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
Ventes et prestations			70/76A	**142.658.287,55**	**139.322.415,84**
Chiffre d'affaires		6.10	70	118.283.046,62	113.217.887,69
En-cours de fabrication, produits finis et commandes en cours d'exécution: augmentation (réduction)	(+)/(-)		71	1.000.729,42	5.793.394,84
Production immobilisée			72	20.266.317,69	18.333.078,81
Autres produits d'exploitation		6.10	74	3.108.193,82	1.978.054,5
Produits d'exploitation non récurrents		6.12	76A		
Coût des ventes et des prestations			60/66A	**121.361.957,74**	**108.392.542,2**
Approvisionnements et marchandises			60	26.602.144,53	22.634.632,87
Achats			600/8	30.255.784,5	21.702.055,07
Stocks: réduction (augmentation)	(+)/(-)		609	-3.653.639,97	932.577,8
Services et biens divers			61	38.547.884,96	31.680.266,04
Rémunérations, charges sociales et pensions	(+)/(-)	6.10	62	31.397.813,59	28.834.413,46
Amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles			630	20.068.060,49	21.861.671,61
Réductions de valeur sur stocks, sur commandes en cours d'exécution et sur créances commerciales: dotations (reprises)	(+)/(-)	6.10	631/4	2.603.718,25	1.919.107,01
Provisions pour risques et charges: dotations (utilisations et reprises)	(+)/(-)	6.10	635/8	1.270.415,48	1.197.496,36
Autres charges d'exploitation		6.10	640/8	871.920,44	263.633,61
Charges d'exploitation portées à l'actif au titre de frais de restructuration	(-)		649		
Charges d'exploitation non récurrentes		6.12	66A		1.321,24
Bénéfice (Perte) d'exploitation	(+)/(-)		9901	**21.296.329,81**	**30.929.873,64**

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
Produits financiers			75/76B	**3.592.860,56**	**3.258.235,34**
Produits financiers récurrents			75	3.592.860,56	3.258.235,34
Produits des immobilisations financières			750	324.549,26	1.225.863,31
Produits des actifs circulants			751	75.078,53	13.252,32
Autres produits financiers		6.11	752/9	3.193.232,77	2.019.119,71
Produits financiers non récurrents		6.12	76B		
Charges financières			65/66B	**1.712.904,47**	**-1.360.094,8**
Charges financières récurrentes		6.11	65	1.712.904,47	-1.360.094,8
Charges des dettes			650	313.323,84	346.566,62
Réductions de valeur sur actifs circulants autres que stocks, commandes en cours et créances commerciales: dotations (reprises)	(+)/(-)		651		-2.327.163,77
Autres charges financières			652/9	1.399.580,63	620.502,35
Charges financières non récurrentes		6.12	66B		
Bénéfice (Perte) de l'exercice avant impôts	(+)/(-)		9903	**23.176.285,9**	**35.548.203,78**
Prélèvement sur les impôts différés			780	**105.342,41**	**130.559,91**
Transfert aux impôts différés			680		
Impôts sur le résultat	(+)/(-)	6.13	67/77	**-353.576,85**	**908.638,37**
Impôts			670/3	235.578,01	1.590.231,23
Régularisation d'impôts et reprise de provisions fiscales			77	589.154,86	681.592,86
Bénéfice (Perte) de l'exercice	(+)/(-)		9904	**23.635.205,16**	**34.770.125,32**
Prélèvement sur les réserves immunisées			789	**313.547,39**	**1.135.679,74**
Transfert aux réserves immunisées			689		**421.000**
Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter	(+)/(-)		9905	**23.948.752,55**	**35.484.805,06**

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

AFFECTATIONS ET PRÉLÈVEMENTS

		Codes	Exercice	Exercice précédent
Bénéfice (Perte) à affecter	(+)/(-)	9906	**59.857.014,64**	**57.147.407,68**
Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter	(+)/(-)	(9905)	23.948.752,55	35.484.805,06
Bénéfice (Perte) reporté(e) de l'exercice précédent	(+)/(-)	14P	35.908.262,09	21.662.602,62
Prélèvement sur les capitaux propres		791/2		
sur l'apport		791		
sur les réserves		792		
Affectation aux capitaux propres		691/2		**744.000**
à l'apport		691		
à la réserve légale		6920		
aux autres réserves		6921		744.000
Bénéfice (Perte) à reporter	(+)/(-)	(14)	**37.724.798,64**	**35.908.262,09**
Intervention des associés dans la perte		794		
Bénéfice à distribuer		694/7	**22.132.216**	**20.495.145,59**
Rémunération de l'apport		694	21.470.416	20.103.145,59
Administrateurs ou gérants		695		
Travailleurs		696	661.800	392.000
Autres allocataires		697		

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

ANNEXE

ETAT DES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES

		Codes	Exercice	Exercice précédent
FRAIS DE RECHERCHE ENGAGÉS AU COURS D'UN EXERCICE DÉBUTANT AVANT LE 1ER JANVIER 2016				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8055P	**XXXXXXXXXX**	**17.205.313,75**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions, y compris la production immobilisée		8025		
Cessions et désaffectations		8035		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8045		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8055	**17.205.313,75**	
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8125P	**XXXXXXXXXX**	**17.205.313,75**
Mutations de l'exercice				
Actés		8075		
Repris		8085		
Acquis de tiers		8095		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations		8105		
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8115		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8125	**17.205.313,75**	
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		81312	**0**	

	Codes	Exercice
FRAIS DE RECHERCHE ENGAGÉS AU COURS D'UN EXERCICE DÉBUTANT APRÈS LE 31 DÉCEMBRE 2015		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice	8056	**144.117.512,34**
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice	8126	**144.117.512,34**
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE	81313	**0**

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Codes	Exercice	Exercice précédent
CONCESSIONS, BREVETS, LICENCES, SAVOIR-FAIRE, MARQUES ET DROITS SIMILAIRES				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8052P	**XXXXXXXXXX**	**2.706.088,41**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions, y compris la production immobilisée		8022		
Cessions et désaffectations		8032	2.567.302,78	
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8042		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8052	**138.785,63**	
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8122P	**XXXXXXXXXX**	**2.600.730,48**
Mutations de l'exercice				
Actés		8072	49.365,89	
Repris		8082		
Acquis de tiers		8092		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations		8102	2.567.302,78	
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8112		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8122	**82.793,59**	
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		211	**55.992,04**	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Codes	Exercice	Exercice précédent
GOODWILL				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8053P	**XXXXXXXXX**	**5.211.709,74**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions, y compris la production immobilisée		8023		
Cessions et désaffectations		8033		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8043		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8053	**5.211.709,74**	
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8123P	**XXXXXXXXX**	**5.211.709,74**
Mutations de l'exercice				
Actés		8073		
Repris		8083		
Acquis de tiers		8093		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations		8103		
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8113		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8123	**5.211.709,74**	
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		212	**0**	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

ETAT DES IMMOBILISATIONS CORPORELLES

		Codes	Exercice	Exercice précédent
TERRAINS ET CONSTRUCTIONS				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8191P	**XXXXXXXXXX**	**57.305.298,58**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions, y compris la production immobilisée		8161	32.829,2	
Cessions et désaffectations		8171	741.432,84	
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8181		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8191	**56.596.694,94**	
Plus-values au terme de l'exercice		8251P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8211		
Acquises de tiers		8221		
Annulées		8231		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8241		
Plus-values au terme de l'exercice		8251		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8321P	**XXXXXXXXXX**	**19.995.767,7**
Mutations de l'exercice				
Actés		8271	2.730.591,81	
Repris		8281		
Acquis de tiers		8291		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations		8301	741.432,84	
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8311		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8321	**21.984.926,67**	
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(22)	**34.611.768,27**	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Codes	Exercice	Exercice précédent
INSTALLATIONS, MACHINES ET OUTILLAGE				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8192P	**XXXXXXXXX**	**2.074.964,98**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions, y compris la production immobilisée		8162	10.491,83	
Cessions et désaffectations		8172	1.568.629,35	
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8182		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8192	**516.827,46**	
Plus-values au terme de l'exercice		8252P	**XXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8212		
Acquises de tiers		8222		
Annulées		8232		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8242		
Plus-values au terme de l'exercice		8252		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8322P	**XXXXXXXXX**	**2.003.752,22**
Mutations de l'exercice				
Actés		8272	43.205,66	
Repris		8282		
Acquis de tiers		8292		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations		8302	1.568.629,35	
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8312		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8322	**478.328,53**	
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(23)	**38.498,93**	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Codes	Exercice	Exercice précédent
MOBILIER ET MATÉRIEL ROULANT				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8193P	**XXXXXXXXXX**	**9.066.223,56**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions, y compris la production immobilisée		8163	615.918,2	
Cessions et désaffectations		8173	4.616.137,06	
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8183		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8193	**5.066.004,7**	
Plus-values au terme de l'exercice		8253P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8213		
Acquises de tiers		8223		
Annulées		8233		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8243		
Plus-values au terme de l'exercice		8253		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8323P	**XXXXXXXXXX**	**7.697.259,31**
Mutations de l'exercice				
Actés		8273	607.708,43	
Repris		8283		
Acquis de tiers		8293		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations		8303	4.616.137,06	
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8313		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8323	**3.688.830,68**	
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(24)	**1.377.174,02**	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Codes	Exercice	Exercice précédent
LOCATION-FINANCEMENT ET DROITS SIMILAIRES				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8194P	**XXXXXXXXXX**	**737.681,7**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions, y compris la production immobilisée		8164		
Cessions et désaffectations		8174		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8184		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8194	**737.681,7**	
Plus-values au terme de l'exercice		8254P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8214		
Acquises de tiers		8224		
Annulées		8234		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8244		
Plus-values au terme de l'exercice		8254		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8324P	**XXXXXXXXXX**	**737.681,7**
Mutations de l'exercice				
Actés		8274		
Repris		8284		
Acquis de tiers		8294		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations		8304		
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8314		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8324	**737.681,7**	
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(25)		
DONT				
Terrains et constructions		250		
Installations, machines et outillage		251		
Mobilier et matériel roulant		252		

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Codes	Exercice	Exercice précédent
AUTRES IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8195P	**XXXXXXXXX**	**22.900**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions, y compris la production immobilisée		8165		
Cessions et désaffectations		8175		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8185		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8195	**22.900**	
Plus-values au terme de l'exercice		8255P	**XXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8215		
Acquises de tiers		8225		
Annulées		8235		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8245		
Plus-values au terme de l'exercice		8255		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8325P	**XXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actés		8275		
Repris		8285		
Acquis de tiers		8295		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations		8305		
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8315		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8325		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(26)	**22.900**	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Codes	Exercice	Exercice précédent
IMMOBILISATIONS EN COURS ET ACOMPTES VERSÉS				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8196P	**XXXXXXXXXX**	**878.347,41**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions, y compris la production immobilisée		8166	8.765.604,33	
Cessions et désaffectations		8176		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8186		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8196	**9.643.951,74**	
Plus-values au terme de l'exercice		8256P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8216		
Acquises de tiers		8226		
Annulées		8236		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8246		
Plus-values au terme de l'exercice		8256		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8326P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actés		8276		
Repris		8286		
Acquis de tiers		8296		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations		8306		
Transférés d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8316		
Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice		8326		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(27)	**9.643.951,74**	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

ETAT DES IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES

		Codes	Exercice	Exercice précédent
ENTREPRISES LIÉES - PARTICIPATIONS, ACTIONS ET PARTS				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8391P	**XXXXXXXXXX**	**7.483.216,39**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions		8361		
Cessions et retraits		8371		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8381		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8391	**7.483.216,39**	
Plus-values au terme de l'exercice		8451P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8411		
Acquises de tiers		8421		
Annulées		8431		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8441		
Plus-values au terme de l'exercice		8451		
Réductions de valeur au terme de l'exercice		8521P	**XXXXXXXXXX**	**2.029.189**
Mutations de l'exercice				
Actées		8471		
Reprises		8481		
Acquises de tiers		8491		
Annulées à la suite de cessions et retraits		8501		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8511		
Réductions de valeur au terme de l'exercice		8521	**2.029.189**	
Montants non appelés au terme de l'exercice		8551P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice	(+)/(-)	8541		
Montants non appelés au terme de l'exercice		8551		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(280)	**5.454.027,39**	
ENTREPRISES LIÉES - CRÉANCES				
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		281P	**XXXXXXXXXX**	**10.058.493,39**
Mutations de l'exercice				
Additions		8581	174.403,23	
Remboursements		8591		
Réductions de valeur actées		8601		
Réductions de valeur reprises		8611		
Différences de change	(+)/(-)	8621		
Autres	(+)/(-)	8631		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(281)	**10.232.896,62**	
RÉDUCTIONS DE VALEUR CUMULÉES SUR CRÉANCES AU TERME DE L'EXERCICE		8651		

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Codes	Exercice	Exercice précédent
ENTREPRISES AVEC LIEN DE PARTICIPATION - PARTICIPATIONS, ACTIONS ET PARTS				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8392P	**XXXXXXXXXX**	**99.000**
Mutations de l'exercice				
Acquisitions		8362		
Cessions et retraits		8372		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8382		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8392	**99.000**	
Plus-values au terme de l'exercice		8452P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8412		
Acquises de tiers		8422		
Annulées		8432		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8442		
Plus-values au terme de l'exercice		8452		
Réductions de valeur au terme de l'exercice		8522P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8472		
Reprises		8482		
Acquises de tiers		8492		
Annulées à la suite de cessions et retraits		8502		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8512		
Réductions de valeur au terme de l'exercice		8522		
Montants non appelés au terme de l'exercice		8552P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice	(+)/(-)	8542		
Montants non appelés au terme de l'exercice		8552		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(282)	**99.000**	
ENTREPRISES AVEC LIEN DE PARTICIPATION - CRÉANCES				
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		283P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Additions		8582		
Remboursements		8592		
Réductions de valeur actées		8602		
Réductions de valeur reprises		8612		
Différences de change	(+)/(-)	8622		
Autres	(+)/(-)	8632		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(283)		
RÉDUCTIONS DE VALEUR CUMULÉES SUR CRÉANCES AU TERME DE L'EXERCICE		8652		

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Codes	Exercice	Exercice précédent
AUTRES ENTREPRISES - PARTICIPATIONS, ACTIONS ET PARTS				
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8393P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Acquisitions		8363		
Cessions et retraits		8373		
Transferts d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8383		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice		8393		
Plus-values au terme de l'exercice		8453P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8413		
Acquises de tiers		8423		
Annulées		8433		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8443		
Plus-values au terme de l'exercice		8453		
Réductions de valeur au terme de l'exercice		8523P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice				
Actées		8473		
Reprises		8483		
Acquises de tiers		8493		
Annulées à la suite de cessions et retraits		8503		
Transférées d'une rubrique à une autre	(+)/(-)	8513		
Réductions de valeur au terme de l'exercice		8523		
Montants non appelés au terme de l'exercice		8553P	**XXXXXXXXXX**	
Mutations de l'exercice	(+)/(-)	8543		
Montants non appelés au terme de l'exercice		8553		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(284)		
AUTRES ENTREPRISES - CRÉANCES				
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		285/8P	**XXXXXXXXXX**	**87.614,61**
Mutations de l'exercice				
Additions		8583		
Remboursements		8593		
Réductions de valeur actées		8603		
Réductions de valeur reprises		8613		
Différences de change	(+)/(-)	8623		
Autres	(+)/(-)	8633		
VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE		(285/8)	**87.614,61**	
RÉDUCTIONS DE VALEUR CUMULÉES SUR CRÉANCES AU TERME DE L'EXERCICE		8653		

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

INFORMATIONS RELATIVES AUX PARTICIPATIONS

PARTICIPATIONS ET DROITS SOCIAUX DÉTENUS DANS D'AUTRES ENTREPRISES

Sont mentionnées ci-après, les entreprises dans lesquelles la société détient une participation (comprise dans les rubriques 280 et 282 de l'actif) ainsi que les autres entreprises dans lesquelles la société détient des droits sociaux (compris dans les rubriques 284 et 51/53 de l'actif) représentant 10% au moins du capital, des capitaux propres ou d'une classe d'actions de la société.

DÉNOMINATION, adresse complète du SIÈGE et pour les entreprises de droit belge, mention du NUMÉRO D'ENTREPRISE	Droits sociaux détenus				Données extraites des derniers comptes annuels disponibles			
	Nature	directement		par les filiales	Comptes annuels arrêtés au	Code devise	Capitaux propres	Résultat net
		Nombre	%	%			(+) ou (-) (en unités)	
EVS Broadcast Equipment Iberica SL Avda de Europa, Edificio Monaco, Parque Empresarial la Moraleja 12-2C 28108 Alcobendas ESPAGNE	Ordinaires	3.006	100		2021-12-31	EUR	244.772	14.753
EVS Broadcast Equipment Inc. 700 US 46 East Floor 3 NJ 07004 FAIRFIELD ETATS-UNIS	Ordinaires	1.000	100		2021-12-31	USD	6.936.575	1.412.822
EVS Broadcast Equipment Ltd Room A, 35/F, Lee & Man Commercial Center 169 Electric Road North Point HONG-KONG	Ordinaires	10.000	99,99	0,01	2021-12-31	HKD	61.835.414	14.443.179
EVS Broadcast México S.A. de C.V. World Trade Center, Cd. De Mexico, Montecito N° 38, Piso 23, Oficina 38, Col. Nápoles, 03810 Mexico MEXIQUE	Ordinaires	50.000	100		2021-12-31	MXN	3.106.262	1.166.708
EVS Broadcast UK Ltd Crowthorne House, NineMile Ride Berkshire RG40 3GA ROYAUME-UNI	Ordinaires	50.000	100		2021-12-31	GBP	636.833	36.034
EVS Deutschland GmbH Hilpertstraβe 27 64295 Darmstadt ALLEMAGNE	Ordinaires		100		2021-12-31	EUR	1.120.834	401.582
EVS France Avenue André Morizet 62 bis 92100 Boulogne-Billancourt FRANCE	ordinaires	2.500	100		2021-12-31	EUR	938.710	77.950
EVS France Développement SARL Avenue André Morizet 62 bis 92100 Boulogne-Billancourt Cedex FRANCE	Ordinaires	100	100		2021-12-31	EUR	863.367	168.324

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

EVS International SARL Route du Petit-Moncor 1A 1752 Villars-sur-Glâne SUISSE	Ordinaires	20	100		2021-12-31	CHF	32.972	1.318
EVS Italia S.R.L. Via Milano 2 25126 Brescia ITALIE	Ordinaires		100		2021-12-31	EUR	142.021	11.678
EVS Nederland B.V. Hercules 28 5216 RK Gilze PAYS-BAS	Ordinaires	400	100		2021-12-31	EUR	77.019	7.668
EVS Netherlands B.V. Hercules 28 5126 RK Gilze PAYS-BAS	Ordinaires		100		2022-12-31	EUR	-4.862.720	2.699.661
EVS Toulouse S.A.S. 6, rue Brindejonc des Moulinais, Bât. A, 31500 Toulouse Cedex 5 FRANCE	Ordinaires	3.350	100		2021-12-31	EUR	2.825.176	409.999
Mecalec SMD 0467121712 Rue Nicolas Fossoul 54 4100 Seraing BELGIQUE	Ordinaires	99	49,5		2021-12-31	EUR	3.640.636	311.816

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

LISTE DES ENTREPRISES POUR LESQUELLES LA SOCIÉTÉ RÉPOND DE MANIÈRE ILLIMITÉE EN QUALITÉ D'ASSOCIÉ OU DE MEMBRE INDÉFINIMENT RESPONSABLE

Les comptes annuels de chacune des entreprises pour lesquelles la société est indéfiniment responsable sont joints aux présents comptes annuels pour être publiés en même temps que ceux-ci, sauf si dans la deuxième colonne du tableau ci-après, la société précise la raison pour laquelle il n'en est pas ainsi. Cette précision est fournie par la mention du code (A, B, C ou D) défini ci-après.

Les comptes annuels de l'entreprise mentionnée:
A. sont publiés par dépôt auprès de la Banque nationale de Belgique par cette entreprise;
B. sont effectivement publiés par cette entreprise dans un autre Etat membre de l'Union européenne, dans les formes prévues à l'article 16 de la directive (EU) 2017/1132;
C. sont intégrés par consolidation globale ou par consolidation proportionnelle dans les comptes consolidés de la société, établis, contrôlés et publiés conformément aux dispositions du Code des sociétés et des associations relatives aux comptes consolidés;
D. concernent une société simple.

DÉNOMINATION, adresse complète du SIÈGE, FORME JURIDIQUE et pour les entreprises de droit belge, mention du NUMÉRO D'ENTREPRISE	Code éventuel
EVS Netherlands B.V. Société anonyme Hercules 28 5126 RK Gilze PAYS-BAS	C

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

PLACEMENTS DE TRÉSORERIE ET COMPTES DE RÉGULARISATION DE L'ACTIF

	Codes	Exercice	Exercice précédent
AUTRES PLACEMENTS DE TRÉSORERIE			
Actions, parts et placements autres que placements à revenu fixe	51	**174.395,05**	**200.587,59**
Actions et parts - Valeur comptable augmentée du montant non appelé	8681	174.395,05	200.587,59
Actions et parts - Montant non appelé	8682		
Métaux précieux et œuvres d'art	8683		
Titres à revenu fixe	52	**17.510.875,2**	
Titres à revenu fixe émis par des établissements de crédit	8684	17.510.875,2	
Comptes à terme détenus auprès des établissements de crédit	53	**224,88**	**6.299.305,39**
Avec une durée résiduelle ou de préavis			
d'un mois au plus	8686	224,88	6.299.305,39
de plus d'un mois à un an au plus	8687		
de plus d'un an	8688		
Autres placements de trésorerie non repris ci-avant	8689		

	Exercice
COMPTES DE RÉGULARISATION	
Ventilation de la rubrique 490/1 de l'actif si celle-ci représente un montant important	
Charges à reporter	6.036.487,11
Intérêts acquis	71.078,71

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

ETAT DU CAPITAL ET STRUCTURE DE L'ACTIONNARIAT

	Codes	Exercice	Exercice précédent
ETAT DU CAPITAL			
Capital			
Capital souscrit au terme de l'exercice	100P	XXXXXXXXXX	8.772.323
Capital souscrit au terme de l'exercice	(100)	8.772.323	

	Codes	Montants	Nombre d'actions
Modifications au cours de l'exercice			
Total dilué hors actions propres		8.518.197,92	13.911.985
Représentation du capital			
Catégories d'actions			
Actions nominatives	8702	XXXXXXXXXX	1.292.604
Actions dématérialisées	8703	XXXXXXXXXX	13.034.420

	Codes	Montant non appelé	Montant appelé, non versé
Capital non libéré			
Capital non appelé	(101)		XXXXXXXXXX
Capital appelé, non versé	8712	XXXXXXXXXX	
Actionnaires redevables de libération			

	Codes	Exercice
Actions propres		
Détenues par la société elle-même		
Montant du capital détenu	8721	539.863,89
Nombre d'actions correspondantes	8722	908.014
Détenues par ses filiales		
Montant du capital détenu	8731	
Nombre d'actions correspondantes	8732	
Engagement d'émission d'actions		
Suite à l'exercice de droits de conversion		
Montant des emprunts convertibles en cours	8740	
Montant du capital à souscrire	8741	
Nombre maximum correspondant d'actions à émettre	8742	
Suite à l'exercice de droits de souscription		
Nombre de droits de souscription en circulation	8745	492.975
Montant du capital à souscrire	8746	8.355.926,25
Nombre maximum correspondant d'actions à émettre	8747	492.975
Capital autorisé non souscrit	8751	**1.170.000**

	Codes	Exercice
Parts non représentatives du capital		
Répartition		
Nombre de parts	8761	
Nombre de voix qui y sont attachées	8762	
Ventilation par actionnaire		
Nombre de parts détenues par la société elle-même	8771	
Nombre de parts détenues par les filiales	8781	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

Exercice

EXPLICATION COMPLÉMENTAIRE RELATIVE À L'APPORT (Y COMPRIS L'APPORT EN INDUSTRIE)

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

STRUCTURE DE L'ACTIONNARIAT DE LA SOCIÉTÉ À LA DATE DE CLÔTURE DE SES COMPTES

telle qu'elle résulte des déclarations reçues par la société en vertu de l'article 7:225 du Code des sociétés et des associations, l'article 14, alinéa 4 de la loi du 2 mai 2007 relative à la publicité des participations importantes ou l'article 5 de l'arrêté royal du 21 août 2008 fixant les règles complémentaires applicables à certains systèmes multilatéraux de négociation.

DÉNOMINATION des personnes détenant des droits sociaux dans la société, avec mention de L'ADRESSE (du siège pour les personnes morales) et, pour les entreprises de droit belge, mention du NUMÉRO D'ENTREPRISE	Droits sociaux détenus			
	Nature	Nombre de droits de vote		%
		Attachés à des titres	Non liés à des titres	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

6. SHAREHOLDING (AS OF DECEMBER 31, 2022)

The situation as it appears from the last official ownership statements received by the company and the situation of treasury shares as of December 31st, 2022, is as follows:

Shareholder	Number of shares	% statutory basic (1)
Treasury shares EVS	908,014	6.3%
Michel Counson	835,906	5.8%
Otus Capital Management Limited	820,529	5.7%
Banque Degroof Petercam N.V.	707,679	4.9%
Ennismore Fund Management	435,497	3.0%
Undeclared	10,619,399	74.1%
Total	**14,327,024**	**100.0%**
Total excl. Treasury shares	**13,419,010**	
Outstanding warrants as of Dec. 31	492,975	
Total diluted	14,819,999	
Total diluted, excl. treasury shares	13,911,985	

(1) As % of the number of issued shares, including the treasury shares.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

PROVISIONS POUR AUTRES RISQUES ET CHARGES

VENTILATION DE LA RUBRIQUE 164/5 DU PASSIF SI CELLE-CI REPRÉSENTE UN MONTANT IMPORTANT

	Exercice
Provision pour garanties techniques	1.627.979
Autres provisions	2.626.775

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

ETAT DES DETTES ET COMPTES DE RÉGULARISATION DU PASSIF

	Codes	Exercice
VENTILATION DES DETTES À L'ORIGINE À PLUS D'UN AN, EN FONCTION DE LEUR DURÉE RÉSIDUELLE		
Dettes à plus d'un an échéant dans l'année		
Dettes financières	8801	1.104.604,39
Emprunts subordonnés	8811	
Emprunts obligataires non subordonnés	8821	
Dettes de location-financement et dettes assimilées	8831	
Etablissements de crédit	8841	1.104.604,39
Autres emprunts	8851	
Dettes commerciales	8861	
Fournisseurs	8871	
Effets à payer	8881	
Acomptes sur commandes	8891	
Autres dettes	8901	
Total des dettes à plus d'un an échéant dans l'année	(42)	**1.104.604,39**
Dettes ayant plus d'un an mais 5 ans au plus à courir		
Dettes financières	8802	1.674.608,4
Emprunts subordonnés	8812	
Emprunts obligataires non subordonnés	8822	
Dettes de location-financement et dettes assimilées	8832	
Etablissements de crédit	8842	1.674.608,4
Autres emprunts	8852	
Dettes commerciales	8862	
Fournisseurs	8872	
Effets à payer	8882	
Acomptes sur commandes	8892	
Autres dettes	8902	
Total des dettes ayant plus d'un an mais 5 ans au plus à courir	8912	**1.674.608,4**
Dettes ayant plus de 5 ans à courir		
Dettes financières	8803	
Emprunts subordonnés	8813	
Emprunts obligataires non subordonnés	8823	
Dettes de location-financement et dettes assimilées	8833	
Etablissements de crédit	8843	
Autres emprunts	8853	
Dettes commerciales	8863	
Fournisseurs	8873	
Effets à payer	8883	
Acomptes sur commandes	8893	
Autres dettes	8903	9.262,17
Total des dettes ayant plus de 5 ans à courir	8913	**9.262,17**

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

	Codes	Exercice
DETTES GARANTIES (COMPRISES DANS LES RUBRIQUES 17 ET 42/48 DU PASSIF)		
Dettes garanties par les pouvoirs publics belges		
Dettes financières	8921	
Emprunts subordonnés	8931	
Emprunts obligataires non subordonnés	8941	
Dettes de location-financement et dettes assimilées	8951	
Etablissements de crédit	8961	
Autres emprunts	8971	
Dettes commerciales	8981	
Fournisseurs	8991	
Effets à payer	9001	
Acomptes sur commandes	9011	
Dettes salariales et sociales	9021	
Autres dettes	9051	
Total des dettes garanties par les pouvoirs publics belges	9061	
Dettes garanties par des sûretés réelles constituées ou irrévocablement promises sur les actifs de la société		
Dettes financières	8922	2.779.212,79
Emprunts subordonnés	8932	
Emprunts obligataires non subordonnés	8942	
Dettes de location-financement et dettes assimilées	8952	
Etablissements de crédit	8962	2.779.212,79
Autres emprunts	8972	
Dettes commerciales	8982	
Fournisseurs	8992	
Effets à payer	9002	
Acomptes sur commandes	9012	
Dettes fiscales, salariales et sociales	9022	
Impôts	9032	
Rémunérations et charges sociales	9042	
Autres dettes	9052	9.262,17
Total des dettes garanties par des sûretés réelles constituées ou irrévocablement promises sur les actifs de la société	9062	**2.788.474,96**

	Codes	Exercice
DETTES FISCALES, SALARIALES ET SOCIALES		
Impôts (rubriques 450/3 et 179 du passif)		
Dettes fiscales échues	9072	
Dettes fiscales non échues	9073	954.846,52
Dettes fiscales estimées	450	
Rémunérations et charges sociales (rubriques 454/9 et 179 du passif)		
Dettes échues envers l'Office National de Sécurité Sociale	9076	
Autres dettes salariales et sociales	9077	6.256.579,06

	Exercice
COMPTES DE RÉGULARISATION	
Ventilation de la rubrique 492/3 du passif si celle-ci représente un montant important	
Charges à imputer	172.999,99
Produits à reporter	2.715.598,39

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RÉSULTATS D'EXPLOITATION

	Codes	Exercice	Exercice précédent
PRODUITS D'EXPLOITATION			
CHIFFRE D'AFFAIRES NET			
Ventilation par catégorie d'activité			
Ventes Broadcast		118.283.046,62	113.217.887,69
Ventilation par marché géographique			
Asie - Pacifique		18.643.215,67	16.514.029
Amérique du Nord & Amérique Latine		41.065.002,75	66.618.550,82
Europe		58.574.828,2	30.085.307,87
Autres produits d'exploitation			
Subsides d'exploitation et montants compensatoires obtenus des pouvoirs publics	740	190.756,84	167.741,61
CHARGES D'EXPLOITATION			
Travailleurs pour lesquels la société a introduit une déclaration DIMONA ou qui sont inscrits au registre général du personnel			
Nombre total à la date de clôture	9086	393	356
Effectif moyen du personnel calculé en équivalents temps plein	9087	366	336,4
Nombre d'heures effectivement prestées	9088	593.945	555.051
Frais de personnel			
Rémunérations et avantages sociaux directs	620	21.573.098,96	18.812.333,67
Cotisations patronales d'assurances sociales	621	5.710.375,58	4.996.361,09
Primes patronales pour assurances extralégales	622	1.619.941,83	1.380.200,65
Autres frais de personnel	623	2.494.397,22	3.645.518,05
Pensions de retraite et de survie	624		

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Codes	Exercice	Exercice précédent
Provisions pour pensions et obligations similaires				
Dotations (utilisations et reprises)	(+)/(-)	635	31.516,48	56.473,53
Réductions de valeur				
Sur stocks et commandes en cours				
Actées		9110	2.603.138,91	20.114.610,96
Reprises		9111	100.241,31	17.585.976,54
Sur créances commerciales				
Actées		9112	820.806,73	179.677,23
Reprises		9113	719.986,08	789.204,64
Provisions pour risques et charges				
Constitutions		9115	1.270.415,48	1.225.913,27
Utilisations et reprises		9116	0	28.416,91
Autres charges d'exploitation				
Impôts et taxes relatifs à l'exploitation		640	230.516,12	185.577,87
Autres		641/8	641.404,32	78.055,74
Personnel intérimaire et personnes mises à la disposition de la société				
Nombre total à la date de clôture		9096		
Nombre moyen calculé en équivalents temps plein		9097	6,3	2
Nombre d'heures effectivement prestées		9098	12.176	3.728
Frais pour la société		617	390.851,84	78.515,8

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RÉSULTATS FINANCIERS

	Codes	Exercice	Exercice précédent
PRODUITS FINANCIERS RÉCURRENTS			
Autres produits financiers			
Subsides accordés par les pouvoirs publics et imputés au compte de résultats			
Subsides en capital	9125	248.787,33	276.676,69
Subsides en intérêts	9126		
Ventilation des autres produits financiers			
Différences de change réalisées	754	2.160.939,78	623.749,86
Autres			
Ecart de conversion des devises		551.851,96	889.052,27
Produits financiers divers		1.318	242.215,25
CHARGES FINANCIÈRES RÉCURRENTES			
Amortissement des frais d'émission d'emprunts	6501		
Intérêts portés à l'actif	6502		
Réductions de valeur sur actifs circulants			
Actées	6510		6.638,87
Reprises	6511		2.333.802,64
Autres charges financières			
Montant de l'escompte à charge de la société sur la négociation de créances	653		
Provisions à caractère financier			
Dotations	6560		
Utilisations et reprises	6561		
Ventilation des autres charges financières			
Différences de change réalisées	654	1.318.283,95	550.111,01
Ecarts de conversion de devises	655	2.301,92	
Autres			
Autres charges financières		392.318,6	417.137,22

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

PRODUITS ET CHARGES DE TAILLE OU D'INCIDENCE EXCEPTIONNELLE

		Codes	Exercice	Exercice précédent
PRODUITS NON RÉCURRENTS		76		
Produits d'exploitation non récurrents		(76A)		
Reprises d'amortissements et de réductions de valeur sur immobilisations incorporelles et corporelles		760		
Reprises de provisions pour risques et charges d'exploitation non récurrents		7620		
Plus-values sur réalisation d'immobilisations incorporelles et corporelles		7630		
Autres produits d'exploitation non récurrents		764/8		
Produits financiers non récurrents		(76B)		
Reprises de réductions de valeur sur immobilisations financières		761		
Reprises de provisions pour risques et charges financiers non récurrents		7621		
Plus-values sur réalisation d'immobilisations financières		7631		
Autres produits financiers non récurrents		769		
CHARGES NON RÉCURRENTES		66		**1.321,24**
Charges d'exploitation non récurrentes		(66A)		**1.321,24**
Amortissements et réductions de valeur non récurrents sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles		660		
Provisions pour risques et charges d'exploitation non récurrents: dotations (utilisations)	(+)/(-)	6620		
Moins-values sur réalisation d'immobilisations incorporelles et corporelles		6630		
Autres charges d'exploitation non récurrentes		664/7		1.321,24
Charges d'exploitation non récurrentes portées à l'actif au titre de frais de restructuration	(-)	6690		
Charges financières non récurrentes		(66B)		
Réductions de valeur sur immobilisations financières		661		
Provisions pour risques et charges financiers non récurrents: dotations (utilisations)	(+)/(-)	6621		
Moins-values sur réalisation d'immobilisations financières		6631		
Autres charges financières non récurrentes		668		
Charges financières non récurrentes portées à l'actif au titre de frais de restructuration	(-)	6691		

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

IMPÔTS ET TAXES

	Codes	Exercice
IMPÔTS SUR LE RÉSULTAT		
Impôts sur le résultat de l'exercice	9134	**235.578,01**
Impôts et précomptes dus ou versés	9135	1.533.484,86
Excédent de versements d'impôts ou de précomptes porté à l'actif	9136	1.297.906,85
Suppléments d'impôts estimés	9137	
Impôts sur le résultat d'exercices antérieurs	9138	
Suppléments d'impôts dus ou versés	9139	
Suppléments d'impôts estimés ou provisionnés	9140	
Principales sources de disparités entre le bénéfice avant impôts, exprimé dans les comptes, et le bénéfice taxable estimé		
RDT		-64.350
DNA		-1.382.626,92
Réserves occultes		-738.790,22
DRI		-16.455.796,2
DPI		-3.837.716,68
Subsides exonérés		-412.014,77
Provisions imposables		1.104.141
Base minimale		787.620,03

	Exercice
Incidence des résultats non récurrents sur le montant des impôts sur le résultat de l'exercice	

	Codes	Exercice
Sources de latences fiscales		
Latences actives	9141	8.156.771,89
Pertes fiscales cumulées, déductibles des bénéfices taxables ultérieurs	9142	
Autres latences actives		
Latences passives	9144	
Ventilation des latences passives		

	Codes	Exercice	Exercice précédent
TAXES SUR LA VALEUR AJOUTÉE ET IMPÔTS À CHARGE DE TIERS			
Taxes sur la valeur ajoutée, portées en compte			
A la société (déductibles)	9145	6.080.141,55	4.027.643,79
Par la société	9146	768.608,04	659.203,12
Montants retenus à charge de tiers, au titre de			
Précompte professionnel	9147	7.131.388,47	5.634.732,24
Précompte mobilier	9148	5.990.910,87	3.968.491,08

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

DROITS ET ENGAGEMENTS HORS BILAN

	Codes	Exercice
GARANTIES PERSONNELLES CONSTITUÉES OU IRRÉVOCABLEMENT PROMISES PAR LA SOCIÉTÉ POUR SÛRETÉ DE DETTES OU D'ENGAGEMENTS DE TIERS	9149	
Dont		
Effets de commerce en circulation endossés par la société	9150	
Effets de commerce en circulation tirés ou avalisés par la société	9151	
Montant maximum à concurrence duquel d'autres engagements de tiers sont garantis par la société	9153	
GARANTIES RÉELLES		
Garanties réelles constituées ou irrévocablement promises par la société sur ses actifs propres pour sûreté de dettes et engagements de la société		
Hypothèques		
Valeur comptable des immeubles grevés	91611	34.611.768,27
Montant de l'inscription	91621	18.598.298
Pour les mandats irrévocables d'hypothéquer, le montant pour lequel le mandataire est autorisé à prendre inscription en vertu du mandat	91631	
Gages sur fonds de commerce		
Le montant maximum à concurrence duquel la dette est garantie et qui fait l'objet de l'enregistrement	91711	
Pour les mandats irrévocables de mise en gage du fonds de commerce, le montant pour lequel le mandataire est autorisé à procéder à l'enregistrement en vertu du mandat	91721	
Gages sur d'autres actifs ou mandats irrévocables de mise en gage d'autres actifs		
La valeur comptable des actifs grevés	91811	
Le montant maximum à concurrence duquel la dette est garantie	91821	
Sûretés constituées ou irrévocablement promises sur actifs futurs		
Le montant des actifs en cause	91911	
Le montant maximum à concurrence duquel la dette est garantie	91921	
Privilège du vendeur		
La valeur comptable du bien vendu	92011	
Le montant du prix non payé	92021	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

	Codes	Exercice
Garanties réelles constituées ou irrévocablement promises par la société sur ses actifs propres pour sûreté de dettes et engagements de tiers		
Hypothèques		
Valeur comptable des immeubles grevés	91612	
Montant de l'inscription	91622	
Pour les mandats irrévocables d'hypothéquer, le montant pour lequel le mandataire est autorisé à prendre inscription en vertu du mandat	91632	
Gages sur fonds de commerce		
Le montant maximum à concurrence duquel la dette est garantie et qui fait l'objet de l'enregistrement	91712	
Pour les mandats irrévocables de mise en gage du fonds de commerce, le montant pour lequel le mandataire est autorisé à procéder à l'enregistrement en vertu du mandat	91722	
Gages sur d'autres actifs ou mandats irrévocables de mise en gage d'autres actifs		
La valeur comptable des actifs grevés	91812	
Le montant maximum à concurrence duquel la dette est garantie	91822	
Sûretés constituées ou irrévocablement promises sur actifs futurs		
Le montant des actifs en cause	91912	
Le montant maximum à concurrence duquel la dette est garantie	91922	
Privilège du vendeur		
La valeur comptable du bien vendu	92012	
Le montant du prix non payé	92022	

	Codes	Exercice
BIENS ET VALEURS DÉTENUS PAR DES TIERS EN LEUR NOM MAIS AUX RISQUES ET PROFITS DE LA SOCIÉTÉ, S'ILS NE SONT PAS PORTÉS AU BILAN		
ENGAGEMENTS IMPORTANTS D'ACQUISITION D'IMMOBILISATIONS		
ENGAGEMENTS IMPORTANTS DE CESSION D'IMMOBILISATIONS		
MARCHÉ À TERME		
Marchandises achetées (à recevoir)	9213	
Marchandises vendues (à livrer)	9214	
Devises achetées (à recevoir)	9215	**1.704.545**
Devises vendues (à livrer)	9216	**29.690.858**

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

ENGAGEMENTS RÉSULTANT DE GARANTIES TECHNIQUES ATTACHÉES À DES VENTES OU PRESTATIONS DÉJÀ EFFECTUÉES

EVS octroie des garanties techniques de 2 ans sur le matériel vendu, conformément aux conditions générales de ventes

Exercice
1.627.979

MONTANT, NATURE ET FORME DES LITIGES ET AUTRES ENGAGEMENTS IMPORTANTS

Exercice

RÉGIMES COMPLÉMENTAIRES DE PENSION DE RETRAITE OU DE SURVIE INSTAURÉS AU PROFIT DU PERSONNEL OU DES DIRIGEANTS

Description succincte

Depuis le 1er avril 2002, EVS a mis en place un régime de plan de retraite à cotisations définies conformément au règlement de régime de pension sectoriel pour les salariés du secteur des fabrications métalliques (Commission paritaire 209). Il prévoit le versement d'une prime annuelle égale à un pourcentage du salaire soumis à l'ONSS de chaque employé. Cette prime est à charge patronale exclusivement. Le taux de prime est fixé par les CCT du secteur. En outre, depuis le 1er janvier 2012, les employés d'EVS en Belgique sont automatiquement affiliés à un second plan de pension souscrit auprès d'AG Insurance. EVS contribue à ce plan (y compris les frais de gestion, les primes d'assurance vie, d'invalidité et d'exonération des risques) à raison de 3% du salaire annuel brut.

Mesures prises pour en couvrir la charge

Les rendements garantis par les compagnies d'assurance sont la plupart du temps inférieurs ou équivalents au taux minimum garanti par la loi. Dès lors que le Groupe ne s'est pas couvert totalement pour son risque de rendement par le biais d'un contrat d'assurance, il convient de comptabiliser une provision. Les plans chez EVS sont financés au travers de polices d'assurance de groupe. Les contrats font l'objet d'un taux d'intérêt contractuel garanti par la compagnie d'assurance. Lorsqu'un sous-financement apparaît, ce déficit est couvert par le fonds de financement et si celui-ci s'avère insuffisant, des cotisations supplémentaires sont versées par l'employeur.

PENSIONS DONT LE SERVICE INCOMBE À LA SOCIÉTÉ ELLE-MÊME

Montant estimé des engagements résultant de prestations déjà effectuées

Bases et méthodes de cette estimation

Codes	Exercice
9220	

NATURE ET IMPACT FINANCIER DES ÉVÈNEMENTS SIGNIFICATIFS POSTÉRIEURS À LA DATE DE CLÔTURE, non pris en compte dans le bilan ou le compte de résultats

Exercice

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

ENGAGEMENTS D'ACHAT OU DE VENTE DONT LA SOCIÉTÉ DISPOSE COMME ÉMETTEUR D'OPTIONS DE VENTE OU D'ACHAT

Exercice

NATURE, OBJECTIF COMMERCIAL ET CONSÉQUENCES FINANCIÈRES DES OPÉRATIONS NON INSCRITES AU BILAN

A condition que les risques ou les avantages découlant de ces opérations soient significatifs et dans la mesure où la divulgation des risques ou avantages soit nécessaire pour l'appréciation de la situation financière de la société

Exercice

AUTRES DROITS ET ENGAGEMENTS HORS BILAN (dont ceux non susceptibles d'être quantifiés)

	Exercice
Autres garanties	817.742,7

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES LIÉES, LES ENTREPRISES ASSOCIÉES ET LES AUTRES ENTREPRISES AVEC LESQUELLES IL EXISTE UN LIEN DE PARTICIPATION

	Codes	Exercice	Exercice précédent
ENTREPRISES LIÉES			
Immobilisations financières	(280/1)	**15.686.924,01**	**15.512.520,78**
Participations	(280)	5.454.027,39	5.454.027,39
Créances subordonnées	9271		
Autres créances	9281	10.232.896,62	10.058.493,39
Créances	9291	**25.271.582,88**	**10.006.907,49**
A plus d'un an	9301		
A un an au plus	9311	25.271.582,88	10.006.907,49
Placements de trésorerie	9321		
Actions	9331		
Créances	9341		
Dettes	9351	**6.344.397,36**	**3.692.887,49**
A plus d'un an	9361		
A un an au plus	9371	6.344.397,36	3.692.887,49
Garanties personnelles et réelles			
Constituées ou irrévocablement promises par la société pour sûreté de dettes ou d'engagements d'entreprises liées	9381		
Constituées ou irrévocablement promises par des entreprises liées pour sûreté de dettes ou d'engagements de la société	9391		
Autres engagements financiers significatifs	9401		
Résultats financiers			
Produits des immobilisations financières	9421	324.549,26	1.225.863,31
Produits des actifs circulants	9431		
Autres produits financiers	9441		
Charges des dettes	9461		
Autres charges financières	9471		
Cessions d'actifs immobilisés			
Plus-values réalisées	9481		
Moins-values réalisées	9491		

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

	Codes	Exercice	Exercice précédent
ENTREPRISES ASSOCIÉES			
Immobilisations financières	9253	**99.000**	**99.000**
Participations	9263	99.000	99.000
Créances subordonnées	9273		
Autres créances	9283		
Créances	9293		
A plus d'un an	9303		
A un an au plus	9313		
Dettes	9353	**0**	**44.059,73**
A plus d'un an	9363		
A un an au plus	9373	0	44.059,73
Garanties personnelles et réelles			
Constituées ou irrévocablement promises par la société pour sûreté de dettes ou d'engagements d'entreprises associées	9383		
Constituées ou irrévocablement promises par des entreprises associées pour sûreté de dettes ou d'engagements de la société	9393		
Autres engagements financiers significatifs	9403		
AUTRES ENTREPRISES AVEC UN LIEN DE PARTICIPATION			
Immobilisations financières	9252		
Participations	9262		
Créances subordonnées	9272		
Autres créances	9282		
Créances	9292		
A plus d'un an	9302		
A un an au plus	9312		
Dettes	9352		
A plus d'un an	9362		
A un an au plus	9372		

Exercice

TRANSACTIONS AVEC DES PARTIES LIÉES EFFECTUÉES DANS DES CONDITIONS AUTRES QUE CELLES DU MARCHÉ

Mention de telles transactions, si elles sont significatives, y compris le montant et indication de la nature des rapports avec la partie liée, ainsi que toute autre information sur les transactions qui serait nécessaire pour obtenir une meilleure compréhension de la position financière de la société

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RELATIONS FINANCIÈRES AVEC

	Codes	Exercice
LES ADMINISTRATEURS ET GÉRANTS, LES PERSONNES PHYSIQUES OU MORALES QUI CONTRÔLENT DIRECTEMENT OU INDIRECTEMENT LA SOCIÉTÉ SANS ÊTRE LIÉES À CELLE-CI OU LES AUTRES ENTREPRISES CONTRÔLÉES DIRECTEMENT OU INDIRECTEMENT PAR CES PERSONNES		
Créances sur les personnes précitées	9500	
Conditions principales des créances, taux d'intérêt, durée, montants éventuellement remboursés, annulés ou auxquels il a été renoncé		
Garanties constituées en leur faveur	9501	
Autres engagements significatifs souscrits en leur faveur	9502	
Rémunérations directes et indirectes et pensions attribuées, à charge du compte de résultats, pour autant que cette mention ne porte pas à titre exclusif ou principal sur la situation d'une seule personne identifiable		
Aux administrateurs et gérants	9503	990.824,99
Aux anciens administrateurs et anciens gérants	9504	

	Codes	Exercice
LE OU LES COMMISSAIRE(S) ET LES PERSONNES AVEC LESQUELLES IL EST LIÉ (ILS SONT LIÉS)		
Emoluments du (des) commissaire(s)	9505	**83.450**
Emoluments pour prestations exceptionnelles ou missions particulières accomplies au sein de la société par le(s) commissaire(s)		
Autres missions d'attestation	95061	8.150
Missions de conseils fiscaux	95062	
Autres missions extérieures à la mission révisorale	95063	12.907
Emoluments pour prestations exceptionnelles ou missions particulières accomplies au sein de la société par des personnes avec lesquelles le ou les commissaire(s) est lié (sont liés)		
Autres missions d'attestation	95081	
Missions de conseils fiscaux	95082	
Autres missions extérieures à la mission révisorale	95083	

Mentions en application de l'article 3:64, §2 et §4 du Code des sociétés et des associations

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

DÉCLARATION RELATIVE AUX COMPTES CONSOLIDÉS

INFORMATIONS À COMPLÉTER PAR LES SOCIÉTÉS SOUMISES AUX DISPOSITIONS DU CODE DES SOCIÉTÉS ET DES ASSOCIATIONS RELATIVES AUX COMPTES CONSOLIDÉS

La société établit et publie des comptes consolidés et un rapport consolidé de gestion

INFORMATIONS À COMPLÉTER PAR LA SOCIÉTÉ SI ELLE EST FILIALE OU FILIALE COMMUNE

Nom, adresse complète du siège et, s'il s'agit d'une société de droit belge, numéro d'entreprise de la(des) société(s) mère(s) et indication si cette (ces) société(s) mère(s) établit (établissent) et publie(nt) des comptes consolidés dans lesquels ses comptes annuels sont intégrés par consolidation*:

_____

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RELATIONS FINANCIÈRES DU GROUPE DONT LA SOCIÉTÉ EST À LA TÊTE EN BELGIQUE AVEC LE (LES) COMMISSAIRE(S) ET LES PERSONNES AVEC LESQUELLES IL EST LIÉ (ILS SONT LIÉS)

	Codes	Exercice
MENTIONS EN APPLICATION DE L'ARTICLE 3:65, §4 ET §5 DU CODE DES SOCIÉTÉS ET DES ASSOCIATIONS		
Emoluments du (des) commissaire(s) pour l'exercice d'un mandat de commissaire au niveau du groupe dont la société qui publie des informations est à la tête	9507	**186.950**
Emoluments pour prestations exceptionnelles ou missions particulières accomplies auprès de ce groupe par le(s) commissaire(s)		
Autres missions d'attestation	95071	8.150
Missions de conseils fiscaux	95072	
Autres missions extérieures à la mission révisorale	95073	12.907
Emoluments des personnes avec lesquelles le (les) commissaire(s) est lié (sont liés) pour l'exercice d'un mandat de commissaire au niveau du groupe dont la société qui publie des informations est à la tête	9509	
Emoluments pour prestations exceptionnelles ou missions particulières accomplies auprès de ce groupe par des personnes avec lesquelles le (les) commissaire(s) est lié (sont liés)		
Autres missions d'attestation	95091	
Missions de conseils fiscaux	95092	
Autres missions extérieures à la mission révisorale	95093	

Mentions en application de l'article 3:64, §2 et §4 du Code des sociétés et des associations

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RÈGLES D'ÉVALUATION

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

1. Règles d'évaluation des comptes sociaux

1.1. Actif

Généralités

Les comptes annuels sont établis dans le respect de l'Arrêté Royal du 29 avril 2019 portant exécution du Code des sociétés et des associations.

Immobilisations incorporelles / Recherche et développement

Les frais liés aux projets de recherche et développement sont activés au bilan à concurrence des coûts des prestataires externes ainsi que des coûts salariaux des personnes affectées aux projets. Seules sont activées les charges supportées au cours de l'exercice en relation avec des projets de R&D dont l'utilité pour l'entreprise ainsi que leur praticabilité technique est démontrée. Ces actifs sont amortis en fonction des principes comptables généralement admis en la matière, tout en considérant une durée maximum de 3 ans.

Amortissement du goodwill DYVI

La durée d'utilisation de la technologie DYVI a été estimée à 5 ans, par conséquent, il a été décidé, conformément à l'article 3 :42 de l'A.R. C.Soc, de répartir les amortissements sur une durée de 5 années.

Frais d'établissement et immobilisations corporelles

Les frais d'établissement et immobilisations corporelles sont repris dans le bilan à leur valeur d'acquisition et font l'objet d'un amortissement linéaire aux taux suivants :

Rubrique Taux d'amortissement

Frais d'établissement 33 % à 100 %
Constructions 5 %
Frais d'architectes et experts 33 % à 100 %
Matériel roulant 20 % à 33 %
Logiciel et matériel informatique 25 % à 33 %
Mobilier et matériel de bureau 10 % à 33 %
Installations, machines et outillage 10 % à 33 %
Autres immobilisations corporelles 25 % à 33 %

Immobilisations financières

Les immobilisations financières sont évaluées à leur valeur d'acquisition et des réductions de valeur sont comptabilisées en cas de moins-value durable justifiée par la situation, la rentabilité ou les perspectives de la société dans laquelle les participations ou les actions sont détenues.

Des réductions de valeur sont appliquées aux créances qui sont reprises dans les immobilisations financières en cas d'incertitudes liées au paiement de celles-ci à l'échéance.

Stocks

Les approvisionnements et marchandises sont évalués à leur prix d'acquisition suivant la méthode des prix moyens pondérés, ou à la valeur de marché à la date de clôture de l'exercice lorsque cette valeur est inférieure.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

Les produits finis sont évalués au coût de revient incluant les frais indirects de production.

Les commandes en cours d'exécution sont évaluées à leur coût de revient majoré, en fonction du degré d'avancement de l'exécution des commandes concernées, de l'excédent du prix stipulé au contrat par rapport au coût de revient lorsque cet excédent est devenu raisonnablement certain.

Comme autorisé par la nouvelle loi, nous procédons au netting des commandes en cours d'exécution et acomptes reçus sur commande. Avant compensation, le montant des commandes en cours d'exécution s'élevait à 384.879 € et les acomptes reçus sur commande s'élevaient à 85.457 €.

Créances à un an au plus

Les créances sont portées au bilan à leur valeur nominale.

Des réductions de valeur sur créances sont actées lorsque la valeur de réalisation estimée de ces créances semble être inférieure à leur valeur nominale et sont reprises si elles ne sont plus nécessaires.

Placements de trésorerie et valeurs disponibles

Les placements de trésorerie et valeurs disponibles sont inscrits à leur valeur nominale.

1.2. Passif

Provisions pour risques et charges

Des provisions sont constituées pour couvrir tous les risques et pertes prévisibles auxquels la société est exposée.

Dettes à plus d'un an et à un an au plus

Les dettes sont évaluées à leur valeur nominale. Les provisions fiscales et sociales sont fixées par l'évaluation de la dette la plus probable.

1.3. Règles de conversion de l'actif et du passif en devises

Les créances, dettes, placements de trésorerie et valeurs disponibles en devises sont inscrits au bilan au cours de la date de clôture. Tant les écarts de conversion positifs que négatifs sont portés en compte de résultats.

1.4. Subsides et avances récupérables

Conformément à l'avis 138/1 de la C.N.C., les avances récupérables accordées par la Région Wallonne au profit d'activités de recherche appliquée ou de développement sont comptabilisées en produits d'exploitation, et leur remboursement en charges d'exploitation.

Les subsides en capital accordés par les autorités publiques et relatifs à des investissements d'actifs corporels sont pris en compte à partir de leur date d'attribution et ensuite affectés en produits au prorata des amortissements.

Ils figurent dans les postes VII. Subsides en capital et IX B. Impôts différés et latences fiscales. Selon les normes comptables, leur amortissement est imputé en produits financiers et en prélèvements sur impôts différés.

1.5. Contrat de location (EVS comme bailleur)

L'existence d'un contrat de location au sein d'un accord est mise en évidence sur base de la substance de l'accord.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

a. Locations financières

Lorsque des actifs sont loués sous contrat de location-financement, la valeur actualisée des paiements locatifs futurs est enregistrée comme produits acquis (au sein des créances commerciales). La différence entre la créance totale brute (loyers et financement) et la valeur des produits acquis est comptabilisée comme produit financier non acquis.

b. Locations simples

Lorsque des actifs sont mis en location sous un contrat de location simple, l'actif est inclus au bilan en fonction de sa nature. Le produit de location est comptabilisé sur la durée de la location sur une base linéaire.

1.6.EVS se conforme à l'avis de la Commission des Normes Comptables de Belgique (CNC/CBN) sorti en mai 2015 sur le traitement comptable du "Tax Shelter" pour les conventions-cadres conclues à partir du 1er janvier 2015, de telle sorte que les droits sur les films ne sont désormais plus comptabilisés en actifs circulants.

1.7. Autres informations

En vertu des nouvelles dispositions légales, les frais de recherche ne peuvent plus figurer au bilan. Dorénavant, seuls les frais de développement peuvent être portés à l'actif du bilan. Les frais de recherche qui ont été engagés au cours des exercices antérieurs restent soumis au régime précédent. EVS a exposé en 2022 un montant de EUR 20,3 millions au titre de frais de recherche et développement, lesquels ont été amortis immédiatement et intégralement conformément aux nouvelles règles d'évaluation en la matière. Cette décision se matérialise par une hausse des amortissements de EUR 20,3 millions. Le montant du cash flow généré par la société mère au cours de l'exercice n'est en rien impacté par l'application de cette nouvelle règle d'évaluation.

N° 0452080178 C-cap 6.19

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

N°	0452080178	C-cap 7

AUTRES DOCUMENTS À DÉPOSER EN VERTU DU CODE DES SOCIÉTÉS ET DES ASSOCIATIONS

RAPPORT DE GESTION

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RAPPORT DE GESTION

RAPPORT FINANCIER

1. CHIFFRES CLÉS CONSOLIDÉS – IFRS (EUR MILLIONS)

	2022	2021	2020	2022/2021
Revenu	148.2	137.6	88.1	+7.7%
Marge brute %	66.7%	69.6%	66.5%	-2.9Pts
Bénédice d'exploitation - EBIT	31.7	37.1	5.7	-14.6%
Marge d'exploitation % - EBIT %	**21.4%**	**27.0%**	**6.4%**	-5.6Pts
Impôts sur le revenu	-1.4	-2.8	2.8	-50.0%
Bénéfice net (part du Groupe)	31.3	34.9	7.2	-10.3%
Marge nette %	21.1%	25.4%	8.2%	-4.3Pts

2. FAITS MARQUANTS

2022 a de nouveau été une année réussie pour EVS. La stratégie PLAYForward, telle que définie fin 2019, commence à délivrer la dynamique de croissance attendue.

EVS a connu une deuxième année record consécutive en 2022, avec une forte croissance des revenus, des prises de commandes et de la taille des membres de l'équipe. Nous avons affiché une croissance significative en Amérique du Nord, annoncé notre plus gros contrat jamais enregistré en août avec le "contrat Big Tech 22" d'une valeur de plus de 50 millions d'USD, et lutté avec succès contre l'inflation et les pénuries de composants tout au long de l'année.

Nous avons le sentiment de gagner des parts de marché dans notre activité LAB et de bien protéger notre position dans l'activité LSP. Nous avons aidé avec succès nombre de nos clients à fournir la production télévisée en direct d'événements sportifs majeurs en Asie, au Moyen-Orient et en Amérique du Nord.

La croissance de notre équipe libère clairement nos ambitions de croissance. Notre forte marque employeur nous a permis d'embaucher avec succès des talents solides à travers le monde. Notre enquête sur l'engagement des membres de l'équipe montre à nouveau de nouvelles améliorations par rapport aux années précédentes, ce qui a abouti à notre récente certification « Top Employer ».

Nous progressons bien dans notre vision de développer un écosystème solide avec notre plateforme VIA, alors que nous passons de la vente de produits à la vente de solutions. Notre première introduction de l'IA dans XtraMotion est une révolution dans l'industrie et représente un différenciateur majeur.

L'acquisition d'Axon en mai 2020 s'est traduite par une croissance des revenus de notre infrastructure média et contribue positivement à notre résultat net, démontrant notre capacité à mener à bien d'importantes acquisitions. Nous avons également mis à niveau notre ERP et notre système de « customer ticketing » pour soutenir nos ambitions de croissance à long terme.

Conformément à nos engagements, nous avons continué à verser de solides dividendes à nos actionnaires. Nos efforts de développement durable avec le programme ESG ont commencé à produire de solides résultats, avec de bonnes notes comme la médaille d'argent Ecovadis. Nous avons réalisé notre première analyse de l'empreinte carbone : ce sera un outil de gestion essentiel pour prendre les bonnes décisions en matière de développement durable à l'avenir.

En conclusion, notre stratégie PLAYForward est clairement appréciée par nos clients et partenaires de distribution. Cela nous aide à revenir en mode de croissance. Alors que les conditions économiques du marché restent très difficiles avec une inflation élevée, des pénuries de composants et la guerre en Ukraine, nous pensons que nos clients apprécient de plus en plus la fiabilité, la performance et l'innovation de nos solutions et services.

Notre ambition pour les prochaines années est de continuer à générer une croissance à la fois de notre chiffre d'affaires et de notre résultat net. Nous estimons que nous sommes sur la bonne voie pour tenir cette promesse. Sur base des indicateurs de notre entreprise, EVS émet des prévisions de revenus pour 2023 dans une fourchette de 145 millions d'euros et 155 millions d'euros.

3. STRATÉGIE ET LEVIERS DE CROISSANCE À LONG TERME

EVS se concentre sur la fourniture de « solutions en direct » standard avec des flux de travail personnalisés basés sur des solutions modernisées tirant parti des dernières technologies (IP, IA, virtualisation, micro-services, API ouvertes, cloud).

La stratégie de croissance d'EVS repose sur différents facteurs :

- Des solutions plus larges pour répondre à différents types de productions.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

- Plus de solutions dans chaque catégorie, applicables à différents niveaux de clients et/ou de productions.
- Plus de catégories de solutions.

Aujourd'hui, EVS propose 3 catégories de solutions : LiveCeption, MediaCeption et Media Infrastructure.

Grâce à la convergence demandée par les diffuseurs en termes d'infrastructures pour produire des sports, des informations et des divertissements, EVS a la possibilité de fournir davantage de composants de solutions et d'étendre ainsi la portée des solutions actuelles. Cela est particulièrement vrai pour LiveCeption et MediaCeption.

Dans chaque catégorie de solutions, EVS prévoit de développer de plus en plus de solutions, combinant différents composants de solutions. Grâce à cette approche, EVS peut également prendre en charge la production de niveau inférieur de manière compétitive pour les clients existants et vendre des solutions d'entrée de gamme à des clients plus petits. EVS ne prévoit pas de compromis sur la qualité et/ou la flexibilité. Pour les petits clients et/ou les niveaux de production inférieurs, EVS limitera l'évolutivité, préservant ainsi la valeur et limitant la cannibalisation. Les petits clients sont adressés par l'intermédiaire de partenaires de distribution, à l'échelle mondiale ou locale.

EVS prévoit également d'augmenter les catégories de solutions qui seront proposées aux mêmes clients.

Les différentes solutions sont progressivement structurées en un écosystème par lequel un client bénéficie d'une valeur plus élevée lorsque tous les composants EVS sont combinés. L'objectif ultime est d'assurer un coût de possession optimal pour nos clients.

Ces améliorations du portefeuille de solutions ne reposeront pas uniquement sur des développements organiques. EVS intégrera des composants de solution tiers basés sur des partenariats stratégiques et/ou des acquisitions. De nouvelles catégories de solutions feront l'objet d'acquisitions.

Grâce à ce nouvel écosystème, EVS prévoit d'augmenter sa part de marché. Aujourd'hui, nous observons déjà une augmentation significative de la part de marché, principalement pour l'infrastructure des médias et principalement dans NALA.

EVS s'appuiera également sur SW pour proposer de nouveaux modèles commerciaux flexibles, assurant une transition en douceur de CAPEX à OPEX, préservant les revenus à moyen terme sans sacrifice de prix pour passer à OPEX.

4. CHIFFRE D'AFFAIRES

Le chiffre d'affaires d'EVS s'est élevé à 148.2 millions d'euros au cours de l'année 2022, soit une augmentation de 7.7 % par rapport à 2021 (+6.8 % à taux de change constant et hors location liées aux grands événements).

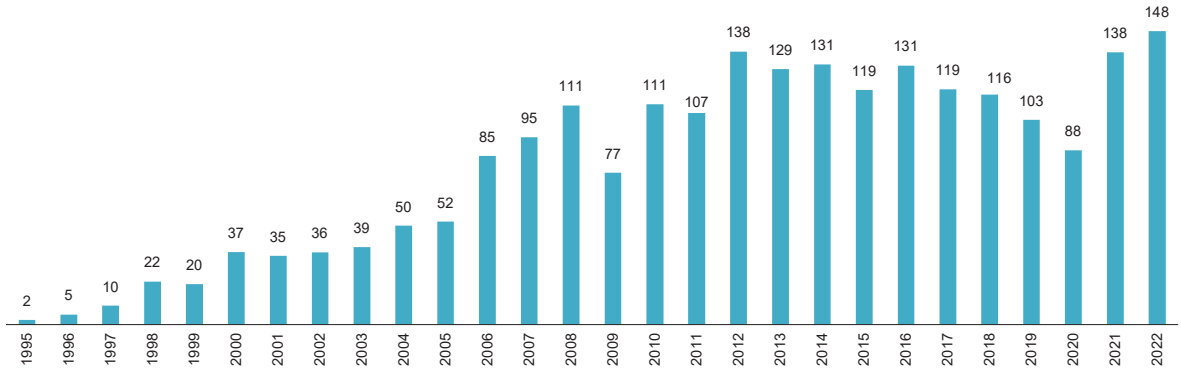
Tous nos piliers de marché ont bien presté en 2022, chaque pilier de marché ayant dépassé les attentes. Le chiffre d'affaires des solutions LSP (Live Service Providers) a représenté 45.1 % du chiffre d'affaires total du groupe : le chiffre d'affaires LSP a représenté un total de 66.9 millions d'euros en 2022, soutenu par d'importantes mises à niveau et des investissements dans de nouvelles infrastructures par nos clients (réf. Contrat Big Tech 2022). Le chiffre d'affaires de LAB (Live Audience Business) a représenté 48.2 % du chiffre d'affaires total avec un chiffre d'affaires global de 71.4 millions d'euros. Le pilier du marché LAB n'a pas progressé par rapport à 2021 (-1.1 % sur un an), mais la performance de ce pilier est plus dépendante de la livraison de projets à plus long terme. Nous nous attendons toujours à ce qu'EVS réalise une croissance supplémentaire sur ce marché à l'avenir. Les locations liées aux grands événements ont représenté 6.7 % du chiffre d'affaires total, déclenchées par des événements importants en 2022 en Asie, au Moyen-Orient et en Amérique du Nord.

D'un point de vue régional, chaque région a contribué aux bons résultats à l'exception de la région APAC, entièrement impactée par une performance à la traîne en Chine liée à la situation COVID en 2022 dans ce pays. La traction dans le reste de la région APAC était bonne. Hors locations liées aux grands événements, la performance régionale était comme suivante :

- En Europe, Moyen-Orient et Afrique (« EMEA »), le chiffre d'affaires s'est élevé à 67.8 millions d'euros (+6.8 % par rapport à 2021).
- Le chiffre d'affaires en Amérique (« NALA ») s'est élevé à 51.6 millions d'euros (+22.2 % à taux de change constant).
- En Asie et Pacifique (« APAC »), le chiffre d'affaires était de 19.0 millions d'euros (-17.9 % à taux de change constant).

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

Evolution historique du chiffre d'affaires (EUR millions) :



Chiffre d'affaires par géographie :

(en milliers d'euros)	APAC hors BER	EMEA hors BER	Americas hors BER	Big Event Rentals	TOTAL
Chiffre d'affaires 2022	**18,952**	**67,764**	**51,592**	**9,850**	**148,158**
Evolution par rapport à 2021 (%)	-17.9%	6.8%	37.6%	-27.2%	7.7%
Variation vs. 2021 (%) à taux de change constant	-17.9%	6.8%	22.2%	-27.2%	3.5%
Chiffre d'affaires 2021	**23,077**	**63,468**	**37,499**	**13,534**	**137,578**

5. RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Les dépenses de recherche et développement se sont élevées à 26.3 millions d'euros en 2022 contre 27.1 millions d'euros en 2021.

Au début de la période, le Groupe a identifié deux projets de développement interne qui, pour la première fois dans l'histoire d'EVS Broadcast Equipment, remplissaient toutes les conditions pour être capitalisés selon IAS 38 Immobilisations incorporelles. Cette capacité survient après la mise en œuvre d'analyses de rentabilisation approfondies, où la R&D ainsi que les départements solutions et ventes effectuent un exercice de bout en bout dans lequel les objectifs, les coûts, l'analyse du marché et le rendement sont clairement identifiés.

Ces projets de développement internes consistent en des logiciels qui seront commercialisés à la fin de la période de développement (commercialisation prévue en 2024). Ces 2 projets complètent la stratégie PLAYForward du Groupe. L'avancement de ces développements internes fait l'objet d'un suivi fréquent afin de s'assurer que les avantages économiques futurs restent assurés.

D'autres frais de recherche et développement restent dans nos dépenses opérationnelles, car IAS 38 ne s'applique pas spécifiquement à ces développements.

Le détail des dépenses totales de R&D est le suivant :

(en milliers d'euros)	2022	2021
Dépenses R&D brutes	35,854	29,599
R&D capitalisée en immobilisations incorporelles	-7,080	-
Avantages liés aux dépenses de R&D	-2,507	-2,511
Dépenses R&D nettes	**26,267**	**27,088**

6. ÉVOLUTION DU PERSONNEL

Détail du personnel par département :

(en équivalent temps plein)	Corporate Services	Research & Development	Sales & Marketing	Production & Operations	Total
Dec. 31, 2020	65	272	94	119	550
Dec. 31, 2021	69	268	81	133	551
Dec. 31, 2022	76	291	87	159	613

Au 31 décembre 2022, EVS comptait un total de 613 employés (équivalents temps plein), dont 7 membres de l'équipe de direction, soit une augmentation de 11.3 % par rapport à la fin de l'année 2021. Le coût salarial total s'élève à 53.5 millions

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

d'euros en 2022 comme contre 47.3 millions d'euros en 2021. Sur l'ensemble de l'année 2022, l'effectif moyen a été de 598, en hausse de 9.4 % par rapport à 2021 (547).

7. RÉSULTATS GLOBAUX POUR 2022

7.1 Chiffres clés 2022

IFRS – en millions d'euros, hors résultat par action, exprimé en EUR	***1H22***	***2H22***	**2022**
Chiffre d'affaires	*67.7*	*80.5*	**148.2**
Marge brute	*45.8*	*53.0*	**98.8**
Marge brute %	*67.7%*	*65.8%*	**66.7%**
Bénéfice d'exploitation – EBIT	*15.7*	*16.0*	**31.7**
Marge d'exploitation % – EBIT %	*23.3%*	*19.9%*	**21.4%**
Bénéfice net – part du groupe	*15.4*	*15.9*	**31.3**
Résultat par action (dilué)	*1.15*	*1.14*	**2.29**

7.2 Commentaires sur les résultats

La marge brute consolidée était de 66.7 % pour l'année 2022, contre 69.6 % pour l'année 2021, expliquée par différents moteurs :

- Investissements importants dans le département des opérations et du support pour garantir que nous continuons à fournir un support de qualité partout dans le monde, conformément à nos modèles de croissance (représentant -1.4 pts)
- L'impact de l'évolution du mix de solutions représente -1.1 Pts suite au poids relatif de l'Infrastructure Média dans le portefeuille global.
- Annulation d'une valeur de 0.7 million d'euros liée aux coûts de composants, suite à un rapportage d'inventaire plus granulaire grâce à des processus optimisés dans notre nouvel ERP (-0.4 pts)

Les dépenses d'exploitation ont augmenté de 11 % par rapport à 2021, en raison de l'inflation du coût de la main-d'œuvre et des prix de l'énergie, ainsi que des dépenses post-COVID ayant un impact sur les dépenses de voyage, de marketing, ...

EVS a également investi dans des ressources de recherche et développement supplémentaires en 2022, à la fois par le biais d'engagements internes et de contrats externes. Ces ressources supplémentaires ont été affectées à 2 développements importants, comptabilisés en immobilisations incorporelles en 2022. Les dépenses associées ont donc été capitalisées au bilan.

La performance EBIT globale est de 31.7 millions d'euros, générant une marge d'exploitation (EBIT) de 21.4%.

Le bénéfice net s'établit à 31.3 millions d'euros bénéficiant d'un solide résultat financier suite à une gestion proactive des flux de trésorerie et d'impôts sur le revenu faibles (1.4 million d'euros contre 2.8 millions d'euros l'an dernier) résultant d'un excédent d'impôt payé en 2021 et de diverses latences fiscales liés aux années précédentes.

Le bénéfice net conduit à un résultat dilué par action de 2.29 EUR (contre 2.57 EUR en 2021).

7.3 Résultats par action

RÉSULTATS PAR ACTION (en nombre d'actions et en EUR)	**2022**	**2021**	**2020**	**2022/2021**
Nombre moyen pondéré d'actions souscrites moins les actions propres	13,411,972	13,400,624	13,668,612	0.1%
Nombre moyen pondéré d'actions entièrement diluées	13,681,084	13,587,624	13,674,232	0.7%
Résultat de base - part du groupe	**2.34**	**2.60**	**0.53**	**-10.0%**
Résultat dilué - part du groupe	**2.29**	**2.57**	**0.53**	**-10.9%**

8. BILAN, FLUX DE TRÉSORERIE, ACTIONS PROPRES ET INTÉRESSEMENT DU PERSONNEL

EVS continue d'avoir un bilan solide avec une trésorerie nette de 33.8 millions d'euros avec un faible niveau d'endettement (dont 12.5 millions d'euros liés à la norme IFRS 16) résultant en un total des fonds propres représentant 75.4% du total du bilan à fin 2022. La diminution de la trésorerie et des équivalents de trésorerie (EUR -23.1 millions) par rapport à fin 2021 est principalement due aux dividendes versés en mai et novembre (y compris dividende complémentaire exceptionnel), combinés à l'augmentation du besoin en fonds de roulement à fin 2022 .

Les besoins en fonds de roulement augmentent, principalement liés à la croissance des créances clients. Les créances clients évoluent en grande partie en ligne avec nos volumes de ventes globaux. 71% de nos créances clients ne sont pas échues à la fin de l'année, avec un volume important de factures émises dans la seconde moitié du quatrième trimestre, compte tenu d'une suspension temporaire des opérations de facturation après le Go-Live de notre nouveau système ERP. Nous prévoyons que ces créances clients se rétabliront au premier trimestre de 2023. Une trésorerie saine reste une priorité pour EVS.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

Les autres immobilisations incorporelles comprennent les frais de développement interne capitalisés au cours de l'année 2022 selon IAS 38 (Immobilisations incorporelles).

Les terrains et constructions comprennent principalement le siège à Liège ainsi que le droit d'usage pour les bureaux à l'étranger (IFRS16).

Les stocks s'élèvent à 28.8 millions d'euros, soit une augmentation de 2.8 millions d'euros par rapport au début de l'année, reflet d'une gestion proactive de la chaîne d'approvisionnement pour garantir que nous respectons systématiquement les délais de livraison de nos clients.

Les passifs comprennent 15.3 millions d'euros de dettes financières (y compris la part à long terme et à court terme), principalement liées aux dettes de location pour 12.5 millions d'euros et aux emprunts pour 2.8 millions d'euros. Les provisions à long terme comprennent la provision pour garantie technique sur les produits EVS pour la main-d'œuvre et les pièces. Les autres dettes représentent principalement des produits constatés d'avance et des acomptes reçus de clients sur des contrats en cours.

La trésorerie nette provenant des activités d'exploitation s'élève à 11.0 millions d'euros pour l'ensemble de l'année 2022, contre 38.7 millions d'euros en 2021. La baisse est principalement due à des besoins en fonds de roulement plus élevés résultant d'une augmentation des créances clients (comme décrit ci-dessus) et d'une baisse des dettes fournisseurs, combinées avec un résultat net inférieur. Au 31 décembre 2022, la trésorerie et les équivalents de trésorerie totalisaient 49.1 millions d'euros, contre 72.1 millions d'euros à la fin de 2021. La diminution est principalement due à la baisse de la trésorerie provenant des activités d'exploitation, combinée à l'augmentation de la trésorerie nette utilisée dans les activités d'investissement principalement en raison des investissements dans des immobilisations incorporelles et corporelles (en particulier dans le développement interne d'immobilisations incorporelles) ainsi que de l'augmentation de la trésorerie nette utilisée dans les activités de financement suite à l'augmentation du montant des dividendes distribués en 2022, y compris le dividende exceptionnel.

Fin décembre 2022, il y avait 14,327,024 actions EVS en circulation, dont 908,014 étaient détenues par la société. A la même date, 492,975 warrants étaient en circulation avec un prix d'exercice moyen de 16.95 EUR et des échéances comprises entre octobre 2026 et septembre 2028.

L'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires du 17 mai 2022 a approuvé l'attribution de 17,126 actions aux salariés d'EVS (attribution de 56 actions à chaque salarié au prorata de leur durée d'occupation effective ou assimilée en 2021) en récompense de leur contribution au Succès du groupe.

9. PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES

Au 31 décembre 2022, 1.6 million d'euros de provisions étaient disponibles pour couvrir raisonnablement les garanties techniques.

10. GESTION DES RISQUES

EVS est exposée à divers risques exogènes et endogènes détaillés dans les annexes du rapport financier annuel et au paragraphe 13 de la déclaration de gouvernance d'entreprise. La direction, le comité d'audit et le conseil d'administration effectuent des analyses régulières du risque de l'entreprise et prennent des mesures pour minimiser ou neutraliser les effets potentiellement négatifs.

De plus amples informations sur l'utilisation des instruments financiers par la société, les objectifs et les politiques relatives à la gestion des risques financiers et les risques auxquels la société est exposée, peuvent être trouvées dans la Déclaration de Gouvernance d'Entreprise (point 5.1) et dans la section « Risques et incertitudes ».

Les circonstances susceptibles d'avoir un impact significatif sur le développement du Groupe sont présentées dans la section « Risques et incertitudes ».

11. INVESTISSEMENTS

L'activité d'EVS ne nécessite pas d'investissements majeurs en équipement, bien que la situation critique du marché des composants ait obligé EVS à investir davantage de fonds de roulement dans l'inventaire au cours de l'année 2022. Il s'agit d'une mesure proactive, afin de garantir qu'EVS puisse continuer et respecter ses conditions de livraison envers les clients.

En 2022, EVS a également investi dans le développement interne de 2 projets qui devraient contribuer au chiffre d'affaires global à partir de 2024. Ces investissements sont actuellement capitalisés au bilan en tant qu'immobilisations incorporelles.

La politique du groupe est d'être propriétaire de ses locaux en Belgique, principalement en raison de la taille du bâtiment et des exigences techniques de nos opérations. Cet investissement est principalement financé par des fonds propres et des emprunts bancaires à long terme. Au 31 décembre 2022, la valeur nette comptable des terrains et constructions s'élève à 50,5 millions EUR (dont 9,7 millions EUR de droits d'utilisation).

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

12. CAPITAL ET FILIALES

Le capital d'EVS Broadcast Equipment SA de 8,772,323 EUR est représenté par quatorze millions trois cent vingt-sept mille vingt-quatre actions (14,327,024) sans désignation de valeur nominale.

13. PERFORMANCE NON-FINANCIÈRE – RAPPORT DE DURABILITÉ

La durabilité de l'entreprise est au cœur de la stratégie d'EVS. Nous avons un engagement à long terme envers l'environnement, les membres de notre équipe et les communautés dans lesquelles nous opérons. Nous pratiquons et démontrons constamment cet engagement à travers diverses initiatives qui créent un impact pour le monde entier. Un rapport de développement durable détaillé a été préparé conformément à la directive européenne sur la publication d'informations non financières et sur la diversité, les normes GRI (Global Reporting Initiative): core option, et peut être consulté sur https://evs.com/company/sustainability.

14. PRÉVISIONS 2023

Guidance financière

L'importante prise de commandes de 2022 a considérablement alimenté le carnet de commandes à livrer dans les périodes à venir. Le carnet de commandes total à fin 2022 est de 141.8 millions d'euros, en croissance de 122% par rapport à l'année dernière. Sur ce carnet de commandes, 85.9 millions d'EUR sont réservés pour 2023, contre 51.0 millions d'EUR début 2022 (croissance de 68.4%). Sur la base de ce carnet de commandes solide et de la dynamique actuelle du marché, EVS a publié une prévision de revenus pour l'année 2023 de 145 à 155 millions d'euros. Cette fourchette de revenus démontre l'ambition d'ES de poursuivre sa trajectoire de croissance organique, dans une année sans revenus de Big Event Rental.

Avec le moteur de croissance lancé, EVS se concentrera désormais sur la croissance rentable. EVS n'a pas l'intention d'augmenter la taille des équipes ni d'augmenter l'enveloppe des dépenses d'investissement. Les charges d'exploitation continueront d'augmenter en raison du transfert des membres de l'équipe embauchés en 2022 et de la poursuite de l'inflation. Ces inducteurs de coûts continuent d'être surveillés et modélisés dans notre politique d'augmentation des prix.

15. ÉVÉNEMENTS POSTÉRIEURS À LA CLÔTURE

Dans le cadre de notre stratégie visant à privilégier une croissance durable et rentable, le Groupe a décidé, début mars 2023, d'appeler à la fin de vie de certaines activités liées à nos opérations à Darmstadt. Après une évaluation longue et minutieuse, l'activité a été évaluée comme une activité déficitaire, pour laquelle les développements futurs ne pouvaient pas déclencher un redressement. Le groupe évalue soigneusement les impacts commerciaux potentiels directement avec les clients concernés, s'engage dans une discussion proactive autour de la transition et propose des alternatives potentielles. Nous nous attendons à ce que l'impact commercial soit limité et immatériel. Il y aura un impact financier limité lié à la résiliation des contrats d'un petit nombre de membres de l'équipe. Enfin, nous réévaluerons également les besoins d'inventaire pour assurer un soutien dans les périodes futures. Les impacts sur le bilan et les flux de trésorerie devraient être minimes.

Il n'y a pas d'autre événement postérieur susceptible d'avoir un impact significatif sur les états financiers du Groupe.

16. PROPOSITIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AUX ACTIONNAIRES

Le Conseil d'administration a décidé de communiquer son intention de verser un dividende brut de base d'une valeur de 1.10 EUR par action pour l'année 2022.

En plus de cela, EVS souhaite honorer ses intentions de dividende passées (une intention de distribuer 1.00 EUR par action et par an pour la période 2018-2021). Par conséquent, après des conditions de marché difficiles en 2020, liées à la pandémie, EVS propose un dividende brut exceptionnel supplémentaire : un premier dividende brut exceptionnel supplémentaire de 0.50 EUR par action attribué en mai 2022, et un deuxième dividende brut exceptionnel supplémentaire de 0.50 EUR par action en mai 2023.

Un acompte sur dividende de 0.50 EUR a été mis en paiement en novembre 2022. Le solde du dividende sera donc de 1.10 EUR, sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale Ordinaire du 16 mai 2023, payable fin mai 2023.

EVS réitère les prévisions de dividende publiées début 2022 pour la période de 3 ans 2022-2024 :

En € par année fiscale par action	Exercice 2021	Exercice 2022	Exercice 2023	Exercice 2024
Dividende de base	1.00	1.10	1.10	1.10
Dividende additionnel exceptionnel	0.50	0.50	0.00	0.00
Dividende total	**1.50**	**1.60**	**1.10**	**1.10**

Toutes les intentions et orientations en matière de dividende sont soumises aux conditions du marché et à l'approbation de l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires.

Le Conseil d'administration propose également d'attribuer des actions aux salariés dans le cadre de la loi relative à l'intéressement. Ces actions sont basées sur un plan d'intéressement de 2% de l'EBIT annuel. Sur la base d'une hypothèse de cours moyen de EUR 22.40, cela représenterait un total de 42 actions à attribuer par membre de l'équipe (seuls les

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

membres belges de l'équipe sont concernés). Le nombre exact d'actions sera calculé ultérieurement, sur la base de la moyenne des cours de clôture des 30 derniers jours précédant la publication de l'avis de convocation à l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires et adressé à l'ensemble de la population belge.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

DÉCLARATION DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Cette section du rapport annuel résume les règles et principes de bonne gouvernance d'entreprise établis par EVS, conformément au Code belge des sociétés et des associations (et à la loi du 6 avril 2010), aux statuts et à la Charte de gouvernance d'entreprise EVS. Il se concentre également sur les activités liées à l'année 2022.

1. CHARTE DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Déjà en 2006, le Conseil d'administration d'EVS Broadcast Equipment a approuvé une Charte de gouvernance d'entreprise ("Charte"). Jusqu'au 31 décembre 2019, cette Charte était basée sur le Code belge de gouvernance d'entreprise 2009 ("Le Code 2009"). Le Conseil d'administration a revu et mis à jour cette Charte fin 2019, en tenant compte du Code belge de gouvernance d'entreprise 2020. Le conseil d'administration a également mis à jour la charte en mars 2023 pour tenir compte des décisions prises depuis lors et continuera à le faire chaque fois que nécessaire. Ce document et sa mise à jour sont intégralement disponibles sur le site internet du groupe (www.evs.com).

La Charte adoptée par le Conseil d'administration respecte la plupart des points du Code belge de gouvernance d'entreprise 2020. Toutefois, le Conseil d'administration a estimé que des exceptions au Code belge de gouvernance d'entreprise 2020 étaient justifiées compte tenu des spécificités d'EVS. La dernière section de ce chapitre montre les différences avec le Code belge de gouvernance d'entreprise 2020 et explique les raisons des exemptions.

2. CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du Conseil d'administration sont nommés pour une durée comprise entre 1 et 4 ans. Au 31 décembre 2022, le Conseil d'administration est composé de 7 membres. Les décisions sont prises à la majorité des voix. En cas d'égalité des voix, le Président ou son représentant a une voix prépondérante. En cas de conflit d'intérêts, les personnes concernées ne participent pas aux débats et au vote.

Lorsqu'un ou plusieurs postes d'administrateur deviennent vacants par suite de décès, de démission ou pour toute autre raison, les administrateurs restants ont le droit de combler temporairement la vacance. Dans ce cas, l'Assemblée Générale procède à la nomination définitive lors de sa plus prochaine séance.

Les membres reçoivent divers documents lors de chaque réunion du Conseil ou joints à la convocation. Ces documents comprennent des rapports, des résultats financiers, des documents d'investissement et d'autres documents relatifs aux points à l'ordre du jour.

En 2022, le Conseil d'administration s'est réuni 7 fois et a notamment débattu des sujets suivants : la revue stratégique, les changements de management, la R&D et les développements produits, la gestion des risques, le suivi des filiales, la gestion de la liquidité, l'activité et la situation de trésorerie de la société, les points d'activité 2022, le budget 2023 et plan d'affaires à 5 ans, examen des projets d'acquisition et de partenariat, examen des rémunérations du Conseil d'Administration et des membres du Comité Exécutif, élaboration des communiqués de presse et préparation des Assemblées Générales, gestion des mandats des Administrateurs et évaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration.

3. COMITÉS SPÉCIALISÉS AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINSTRATION

Le Conseil d'Administration d'EVS a mis en place un Comité d'Audit et un Comité de Nomination et de Rémunération pour mener des examens sur des questions spécifiques et donner des avis à leur sujet. La décision finale demeure une responsabilité collective du Conseil d'administration.

3.1. Comité d'Audit

Le Comité d'Audit est composé de trois Administrateurs non exécutifs. Ce comité assume les missions décrites à l'article 7:99 du Code belge des sociétés et des associations. Plus généralement, il assiste le Conseil d'administration dans ses responsabilités concernant l'intégrité des informations financières relatives à la société et, en particulier, la surveillance des rapports financiers, la fonction d'audit interne, la fonction d'audit externe et les relations entre la société et ses actionnaires. Le Comité d'Audit s'est réuni 4 fois en 2022 en présence, pour la plupart des sujets, du CEO, du CFO et du Commissaire de la société. Depuis mi-2022, la responsable de la comptabilité et le responsable de la gestion des risques assistent également systématiquement au Comité d'Audit.

Conformément à l'article 3:6 du Code belge des sociétés et des associations, au sein du Comité d'Audit, Marco Miserez (ayant plus de 12 ans d'expérience dans le secteur des services financiers), Martin De Prycker (titulaire d'un doctorat en informatique, ainsi que titulaire d'un MBA de l'Université d'Anvers) et le président du Conseil d'administration, qui est également membre du Comité d'Audit, ont les compétences en matière de comptabilité et d'audit.

3.2. Comité de Nomination et de Rémunération

Le Comité de Nomination et de Rémunération est composé de quatre administrateurs indépendants non exécutifs. Ce comité assume la mission décrite à l'article 7:100 du Code belge des sociétés et des associations. Plus généralement, il assiste le Conseil d'administration dans ses responsabilités concernant la fixation de la politique de rémunération, l'examen

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

et la fixation de la rémunération des dirigeants et managers de la société ainsi que la politique d'intéressement à long terme et variable et bonus. Il assure également le suivi et fait des recommandations au Conseil d'administration quant à la nomination des administrateurs et des dirigeants. Les membres du Comité de Nomination et de Rémunération se sont réunis 4 fois en 2022.

Au 31 décembre 2022, le Conseil d'administration était composé comme suit :

		Administrateur depuis	Comité d'audit	Comité de nomination et de rémunération	Terme du mandat	Activités en 2022	
						Présences CA (7)	Présences comités (4 – Audit Co) (4 – Rem. Co)
The House of Value – Advisory & Solutions BV, represented by Johan DESCHUYFELEER	Administrateur indépendant	2020	Membre	Membre	Mai 2024	7/7	7/8
Accompany You sprl, represented by Anne CAMBIER	Administrateur indépendant	2019		Président	Mai 2023	7/7	4/4
Innoconsult bvba, represented by Martin DE PRYCKER*	Administrateur indépendant	2016	Président		Mai 2024	7/7	6/6
Michel COUNSON	Administrateur délégué	1994			Mai 2024	7/7	0
7 Capital sprl, represented by Chantal DE VRIEZE**	Administrateur indépendant	2017		Membre	Mai 2025	6/7	4/4
Frédéric VINCENT**	Administrateur indépendant	2022		Membre	Mai 2026	4/7	1/2
Marco MISEREZ***	Administrateur indépendant	2022	Membre		Mai 2026	5/7	2/2

* Innoconsult sprl, représentée par Martin DE PRYCKER a remplacé Philippe Mercelis (qui était absent fin 2021 et début 2022 et dont le mandat a pris fin lors de l'assemblée générale de mai 2022) dans ses fonctions de président du Comité d'Audit à partir de février 2022 et a quitté le Comité de Nomination et de Rémunération en juin 2022, ce qui explique qu'il n'a pas assisté aux deux dernières réunions du Comité de Nomination et des Rémunération tenues après juin 2022

**7 Capital sprl, représentée par Chantal DE VRIEZE a quitté le Comité d'Audit en juin 2022 pour rejoindre le Comité de Nomination et de Rémunération, ce qui explique qu'elle ait assisté à deux réunions du Comité d'Audit avant juin 2022 et à deux réunions du Comité de Nomination et de Rémunération après juin 2022

*** Frédéric Vincent a rejoint le Conseil d'administration en mai 2022 et le Comité de Nominations et de Rémunérations en juin 2022 et a assisté respectivement à quatre des cinq réunions du Conseil d'administration et à une des deux réunions du Comité de Nominations et de Rémunérations tenues après juin 2022.

**** Marco Miserez a rejoint le Conseil d'administration en mai 2022 et le Comité d'Audit en juin 2022 et a assisté respectivement à cinq réunions du Conseil d'administration et à deux réunions du Comité d'audit tenues après juin 2022.

Michel COUNSON (°1960)

CTO Hardware et administrateur délégué de la société, Michel COUNSON est diplômé de l'Institut Électronique de Liège depuis 1982. Il commence sa carrière en 1983 comme Hardware Engineer chez TECHNIQUE DIGITAL VIDEO S.A. avant de créer sa propre société, VIDEO SYSTEM ENGINEERING S.P.R.L., en 1986. Cette société travaille en partenariat avec EVS sur de nombreux projets. Les deux sociétés fusionnent en 2000.

Martin DE PRYCKER (°1955)

Martin De Prycker (représentant InnoConsult bvba) a été nommé Observateur du Conseil d'administration d'EVS en novembre 2015. Il est administrateur indépendant d'EVS depuis mai 2016. Il est Directeur associé de Qbic Fund (un fonds interuniversitaire supportant des spin-off en Belgique) et Administrateur délégué d'InnoConsult (société de consultance spécialisée dans la gestion de l'innovation et les solutions ICT). De 2009 à 2013, il est Fondateur et Administrateur délégué de Caliopa, (une start-up spécialisée en photonique sur silicium permettant le transport de centaines de Gbps sur fibre optique). Entre 2002 et 2009, il est CEO de Barco (fabricant d'équipement et de logiciels de visualisation basé en Belgique). Sous sa direction, il spécialise et développe l'entreprise sur les marchés utilisant les écrans et cède les lignes de produits non essentielles. Avant cela, il a été CTO et membre du Comité de direction d'Alcatel-Lucent. Préalablement à sa fonction de CTO, il a permis à Alcatel-Lucent de devenir le leader mondial du marché des accès à haut débit. Il est membre des Conseils d'administration de Proximus, Newtec (société belge qui conçoit, développe et fabrique des équipements et technologies pour les communications par satellite), Anteryon, Track4C et Venture Spirit. M. De Prycker est titulaire d'un Doctorat en sciences informatiques, d'une Maîtrise en électronique de l'Université de Gand et d'un MBA de l'Université d'Anvers.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

Chantal DE VRIEZE (°1961)

Chantal De Vrieze (représentante permanente de 7 Capital sprl) est CEO d'Econocom Benelux depuis octobre 2016. Elle débute sa carrière en 1984 chez AGFA, puis passe à la Banque Van Breda où elle se forge une solide expérience en Sales et Marketing. Entre 2003 et 2015, elle occupe successivement les fonctions de Sales Director et de Managing Director d'Econocom Benelux, puis de membre du Conseil d'administration d'Econocom Group (fournisseur européen de solutions numériques B2B). En juin 2015, elle devient Country Manager d'Altran Belgium (groupe international de conseil en innovation et ingénierie avancée). Elle est licenciée en Droit de l'Université de Gand (RUG). Chantal De Vrieze est par ailleurs membre du Conseil d'administration d'Axa Belgium, de Guberna (Institut belge des Administrateurs) et d'Agoria, et membre du Comité stratégique de la FEB.

Anne CAMBIER (°1970)

Anne Cambier (représentante permanente d'Accompany you SRL) dirige sa propre société de consultance. Au cours de sa carrière, elle développe peu à peu une passion pour les aspects humains de l'entreprise, en particulier les modèles de compétences et de leadership dans le contexte de transitions technologiques.

De 1999 à 2015, elle travaille pour Orange Belgique où elle contribue à la croissance rapide de la téléphonie mobile en Belgique. Chez Orange, elle acquiert une vaste connaissance transversale des activités en dirigeant plusieurs départements dans le domaine commercial, les opérations clients, la chaîne logistique et les achats avant d'assumer la responsabilité de Chief People Officer.

Anne commence sa carrière en 1992 chez Accenture où elle travaille pour plusieurs clients corporate en Europe, principalement dans le secteur industriel et les services d'utilité publique.

Elle est titulaire d'un diplôme d'ingénieur civil en mécanique à l'École Polytechnique de Louvain (UCLouvain) et d'un Executive Master in Management à la Solvay Brussels School (SBS).

Johan DESCHUYFFELEER (°1958)

Johan Deschuyffeleer (représentant permanent de The House of Value BVBA - Advisory and Solution BV) a plus de 35 ans d'expérience dans le secteur des TIC et de la technologie.

Après plusieurs postes au début de sa carrière, en tant qu'ingénieur et manager chez Siemens et Hewlett-Packard, Johan devient Managing Director Belux chez Compaq. Il retourne ensuite chez Hewlett Packard, d'abord comme Managing Director Belux, puis pour remodeler la stratégie commerciale globale de la Silicon Valley. Il dirige alors la division Technology Services EMEA puis la division Technology Consulting WW. Aujourd'hui, Johan est président du conseil d'administration d'Orange Belgium et administrateur chez AE, Automation et GIMV.

Johan est ingénieur industriel de formation et a également étudié le management intermédiaire à la Vlerick Management School.

Frédéric Vincent (°1968)

Frédéric Vincent a plus de 30 ans d'expérience dans le secteur des médias et de l'informatique. Frédéric a commencé à travailler dans l'informatique au sein du groupe Bouygues en 1992. Par la suite, il est entré dans l'industrie des médias en tant que chef de projet chez TF1 en 1995 et a lancé l'opérateur français de télévision payante TPS un an plus tard où il n'était pas seulement responsable des questions techniques. mais aussi pour la programmation et le marketing des chaînes. Après un peu plus de 10 ans, il rejoint Canal+ en 2007, d'abord en tant que Directeur du développement commercial, puis en tant que Chief Digital Officer et enfin en tant que CTIO, où il prend la responsabilité globale de la gestion de l'ensemble des activités techniques et informatiques de Groupe Canal+ (sur la France et à l'étranger). En mai 2016, il rejoint le groupe Renault en tant que CIO. Il est aujourd'hui EVP, Groupe Renault IS/IT & Digital, Président de Renault Digital et membre du Directoire du Groupe Renault. Frédéric est diplômé en informatique de l'Ecole Centrale de Paris.

Marco Miserez (°1987)

Marco Miserez a 12 ans d'expérience dans le secteur financier et travaille comme Senior Equity Investment Manager chez Belfius Insurance depuis 2 ans. Après avoir obtenu son diplôme d'ingénieur commercial en "Finance and Cross-Cultural Management" à l'Ichec Brussels Management School en 2010, Marco Miserez a travaillé comme Institutional Equity Sales chez KBC Securities et comme Equity Fund Manager chez Candriam (a New York Life Investment Company). Il est administrateur de Belfius Part SA et de Technical Property Fund 2.

4. GESTION JOURNALIÈRE

Le Conseil d'Administration a délégué la gestion journalière à un administrateur délégué, au CEO et à un Comité Exécutif.

4.1. Comité Exécutif

Au 31 décembre 2022, le Comité Exécutif était composé de :

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

- Innovision BV, représentée par Serge VAN HERCK, CEO
- WeMagine Srl, représentée par Veerle DE WIT, CFO
- Ikaro Srl, représentée par Nicolas BOURDON, CMO
- RCG Srl, représentée par Quentin GRUTMAN, CCO
- M2C Srl, représentée par Pierre MATELART, CPO
- Openiris Ltd, représentée par Alexander REDFERN, CTO
- Tols Srl, représentée par Xavier Orri, EVP Operations & Projects

Michel Counson est également Administrateur Délégué mais ne fait pas partie du Comité Exécutif, à sa demande.

Le Comité Exécutif coordonne le suivi et le développement de la société et de ses affaires. Ses membres sont en contact permanent, reçoivent des informations sur la situation financière du groupe, les ventes et les projets, l'état de développement des produits et solutions, l'état de déploiement des projets, les problématiques clients et le Comité prend les décisions opérationnelles telles que l'engagement ou le licenciement du personnel et la conclusion des accords contractuels. C'est l'organe décisionnel du groupe.

4.2. Gestion opérationnelle des filiales

Le Comité Exécutif délègue les pouvoirs nécessaires à ses filiales pour assurer leur fonctionnement opérationnel. Les filiales commerciales et de support sont faciles à contrôler car leurs activités sont entièrement dépendantes d'EVS Broadcast Equipment SA, basée à Liège (Belgique) : livraison de matériel promotionnel, présence sur des salons, fourniture de machines ou de pièces d'échange, comptabilité. Le Conseil d'administration de ces filiales est composé principalement de l'Administrateur Délégué du siège, du CEO, du CFO et des managers locaux. Les filiales sont réparties sur des zones géographiques (Amérique, Europe/Afrique/Moyen-Orient, Asie/Pacifique). Ce type d'organisation permet une diffusion très efficace de l'information au niveau du groupe ainsi qu'une prise de décision rapide. La politique commerciale du groupe est coordonnée par la maison mère, et chaque région dispose de différents niveaux d'autonomie opérationnelle qui permettent de créer un contact optimal avec le marché.

5. DIVERSITÉ

Conscient de l'importance d'assurer la diversité et l'inclusion de notre personnel pour garantir le bien-être et l'engagement de nos collaborateurs, EVS travaille en permanence sur la diversité d'âge, de sexe, d'ethnie, de parcours éducatif et professionnel ainsi que de géographie du Conseil d'administration, du Comité Exécutif, l'équipe de direction élargie de EVS et son personnel en général, y compris la diversité des compétences professionnelles. La diversité et l'ethnicité sont importantes pour notre entreprise, compte tenu de la présence mondiale d'EVS. Nous croyons que la diversité et l'inclusion sont essentielles pour découvrir les talents, pour avoir les bonnes personnes au bon endroit dans l'organisation pour finalement atteindre l'excellence. C'est pourquoi nous attirons l'attention sur la représentation des groupes minoritaires à tous les niveaux. Les membres de notre équipe sont les bienvenus quel que soit leur origine culturelle, leur sexe, leur langue maternelle, leur âge, etc. Nous avons une tolérance zéro pour le racisme et la discrimination.

Ceci est d'autant plus important que l'industrie dans laquelle EVS opère est clairement connue pour son manque de diversité hommes-femmes. En Europe, moins de 20% des informaticiens sont des femmes, et d'ailleurs, en Belgique, pour 6 informaticiens diplômés, il n'y a qu'une seule femme. Dans ce contexte, EVS se veut un acteur du changement qui permettra de rééquilibrer ces chiffres, tout en sachant que la parité hommes-femmes est un objectif inatteignable à court terme.

En 2022, en matière d'égalité hommes-femmes notamment :

- Notre Conseil d'administration était composé de 2 femmes sur 7 membres dans le respect du quota hommes-femmesau niveau du Conseil.
- Notre Comité Exécutif (appelé Leadership Team) était composé d'1 femme sur 7 membres mais représente 3 nationalités différentes.
- Notre équipe de direction élargie EVS (dite l'équipe des skippers) était composée de 10 femmes sur 60 membres en 2022. Cette dernière est également diversifiée sous plusieurs angles : une bonne répartition sur de multiples fonctions (encadrement, transformation, technologies, logiciels et services), une diversité géographique, une bonne représentativité des générations et une exposition internationale de ses membres.

6. CONTRÔLE DE LA SOCIÉTÉ

6.1. Systèmes de contrôle interne et de gestion des risques

La direction s'efforce d'assurer le niveau de contrôle des risques le plus adéquat possible. Les différents risques sont identifiés dans ce rapport financier annuel. Les caractéristiques les plus importantes des contrôles internes et des systèmes de gestion des risques sont les suivantes :

- L'évaluation, avec l'auditeur, de ses observations et, le cas échéant, la demande d'informations complémentaires et d'éclaircissements, et la mise en place d'actions correctives.

- L'évaluation, avec le commissaire aux comptes et le comité d'audit, des processus à risque dans la préparation et la remédiation des états financiers.

- Le suivi permanent des activités, des résultats d'exploitation et des risques financiers de la société (y compris la situation financière de la société, les risques de change), y compris les différentes filiales du groupe.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

- Suivi du prix des composants et des relations avec nos fournisseurs.
- Gestion des systèmes d'information.
- Suivi des règles de prévention des abus de marché, du respect de ces règles et de toute violation.
- Suivi des réglementations et des lois, y compris le suivi des litiges potentiels et des éventuelles implications financières de ceux-ci.

Le processus d'élaboration des comptes consolidés est centralisé au niveau de la fonction financière du groupe. Toutes les informations nécessaires à ce processus proviennent de logiciels largement utilisés sur le marché. Des procédures de contrôle sont en place pour s'assurer qu'il est parfaitement maîtrisé. Depuis le quatrième trimestre 2022, un nouvel ERP global a été mis en place pour gérer de bout en bout le processus « order to cash » de manière efficace.

6.2. Audit externe

Depuis l'Assemblée Générale Ordinaire du 17 mai 2016, le contrôle des comptes statutaires et consolidés d'EVS Broadcast Equipment SA est effectué par EY Réviseurs d'Entreprises SRL (B-00160). En 2022, la représentation d'EY a été transmise de Marie-Laure MOREAU (A-01729), Réviseur d'entreprise belge à Carlo-Sébastien D'ADDARIO (A-02506), Réviseur d'entreprise belge. Le mandat du Commissaire aux comptes est de trois ans et la dernière période de renouvellement a été confirmée en mai 2022.

En 2022, l'ensemble des honoraires du Commissaire de la société mère, EY Réviseurs d'Entreprises SRL (B-00160), représentée par Carlo-Sébastien D'ADDARIO et ses associés, s'est élevé à 186,950 EUR au total pour leurs fonctions de Commissaire.

7. ACTIONNARIAT

La situation telle qu'elle ressort des dernières déclarations officielles de propriété reçues par la société et de la situation des actions propres au 31 décembre 2022 est la suivante :

Actionnaire	Nombres d'actions	% statutaire de base [1]
Actions propres EVS	908,014	6.3%
Michel Counson	835,906	5.8%
Otus Capital Management Limited	820,529	5.7%
Banque Degroof Petercam N.V.	707,679	4.9%
Ennismore Fund Management	435,497	3.0%
Non declares	10,619,399	74.1%
Total	**14,327,024**	**100.0%**
Total hors actions propres	**13,419,010**	
Warrants en circulation au 31 décembre	492,975	
Total dilué	14,819,999	
Total dilué hors actions propres	13,911,985	

[1] En % du nombre d'actions émises, y compris les actions propres.

Depuis le 26 décembre 2018, le capital d'EVS est actuellement représenté par 14,327,024 actions. Il n'y a qu'une seule catégorie d'actions, toutes jouissant des mêmes droits.

Au 31 décembre 2022, EVS détenait 908,014 actions propres. Selon Euroclear et le registre des actionnaires d'EVS, il y avait 1,292,604 actions nominatives dont 811,528 sont détenues par Michel Counson (qui détient également 24,378 actions dématérialisées), 4,031 par EVS, 93,411 par les employés d'EVS dans le cadre de l'intéressement et le solde restant par 12 actionnaires. Dans les comptes EVS chez Euroclear, il y avait 13,034,420 actions dématérialisées.

Les actionnaires doivent déclarer leur détention d'actions EVS dès que leur participation franchit le seuil de 3% (requis par les statuts de la société) et tout multiple de 5% (requis par la loi belge). Le pourcentage de détention doit être calculé sur le nombre de base d'actions en circulation (soit 14,327,024 actions à fin 2022).

8. ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

Chaque année, EVS tient son Assemblée Générale Ordinaire le troisième mardi de mai. En 2022, elle s'est tenue le 17 mai dans les locaux d'EVS et par le biais d'un système de visioconférence, étant entendu qu'il était recommandé aux actionnaires de voter par procuration en raison de la pandémie de Covid-19. Au total, 73 actionnaires étaient présents ou représentés, représentant 2,799,870 actions, soit 19.5 % du capital social d'EVS. Toutes les résolutions ont été approuvées à un taux moyen de 86,15 % de votes favorables.

Pour toute proposition de modification des statuts, la société doit inviter ses actionnaires à une Assemblée Générale Extraordinaire. Cette assemblée ne peut valablement voter que si 50% des actions sont présentes ou représentées. A

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

défaut, une deuxième Assemblée Générale Extraordinaire sera convoquée et pourra voter, quel que soit le pourcentage d'actions présentes ou représentées. Les décisions seront prises aux majorités prévues par la loi.

Une Assemblée Générale Extraordinaire s'est tenue le 17 mai 2022 mais n'a pas atteint le quorum requis. Une deuxième Assemblée Générale Extraordinaire a été convoquée le 7 juin 2022. Au total, 128 actionnaires étaient présents ou représentés, représentant 4,055,426 actions, soit 28.31% du capital social d'EVS. La proposition de renouveler l'autorisation donnée au Conseil d'administration d'acquérir et de céder des actions de la Société jusqu'à 20% et d'aliéner ses propres actions à une ou plusieurs personnes déterminées autres que les salariés de la Société ou de ses filiales a été approuvée. La proposition de (i) renouveler l'autorisation donnée au Conseil d'administration d'augmenter le capital dans le cadre de l'article 7:198 et suivants du Code belge des sociétés et des associations, ainsi que (ii) d'émettre des warrants n'ont pas été adoptés car elles n'ont pas réuni la majorité des trois quarts des voix exprimées lors de l'Assemblée générale extraordinaire.

Pour favoriser les interactions entre la société et ses actionnaires finaux, mais aussi afin de mieux les connaître (et les servir), EVS exige, selon l'article 24 de ses statuts, que les procurations pour une assemblée générale soient signées par le bénéficiaire effectif final. Ainsi, les procurations signées par un dépositaire ou sous-dépositaire doivent être accompagnées d'une autre procuration, dûment signée par l'usufruitier effectif final, lui permettant d'exercer ses droits.

9. DIALOGUE AVEC LES ACTIONNAIRES

La direction d'EVS dialogue régulièrement avec les actionnaires pour discuter de l'évolution des activités, des performances et de la stratégie d'EVS, en particulier après la publication de nos mises à jour commerciales et de nos résultats (bi-)annuels. Dans ce contexte, le CEO et le CFO entretiennent des contacts réguliers avec nos principaux actionnaires et apprécient leur contribution. De plus, nous continuons de tenir compte des commentaires que nous recevons des groupes consultatifs d'actionnaires. Enfin, nous répondons souvent aux sollicitations écrites des actionnaires quelle que soit leur taille.

La direction d'EVS a intensifié l'engagement avec nos actionnaires en 2022 et poursuivra sur cette base, car nous considérons le dialogue actionnarial comme une priorité absolue. En 2022, de multiples roadshows internationaux ont été organisés. Nous avons également engagé nos actionnaires dans le développement et la validation de notre stratégie ESG.

10. DIVIDENDES ET POLITIQUE D'AFFECTATION DU RÉSULTAT

Le Conseil d'administration examine les résultats de l'exercice écoulé et propose à son Assemblée Générale Ordinaire que ces bénéfices soient répartis dans le meilleur intérêt de la société et de ses actionnaires. Compte tenu des restrictions légales à la distribution des bénéfices, le Conseil d'administration peut proposer une politique de dividende tenant compte des besoins d'investissement et d'acquisition de la société. Depuis son introduction en bourse en 1998, la société a versé des dividendes. La société a initié en 2006 le versement en novembre d'un acompte sur dividende.

Pour 2022, le Conseil d'administration proposera aux actionnaires, lors de l'Assemblée Générale Ordinaire du 16 mai 2023, l'approbation de la distribution d'un dividende brut total par action de 1.10 EUR au titre de l'exercice.

En outre, le Conseil d'administration propose une distribution de dividende supplémentaire exceptionnelle à verser en mai 2023. EVS souhaite honorer ses intentions passées de dividende de 1.00 EUR par action et par an pour la période 2018-2021. Ainsi, après des conditions de marché difficiles en 2020 liées au COVID-19, EVS propose de distribuer un dividende brut exceptionnel supplémentaire selon une approche en deux étapes.

- Un premier dividende brut exceptionnel supplémentaire de 0.50 EUR par action en mai 2022
- Un deuxième dividende brut exceptionnel supplémentaire de 0.50 EUR par action en mai 2023

Sur la base d'un acompte sur dividende exécuté en novembre 2022 de 0.50 EUR, le paiement final prévu en mai 2023 est de 1.10 EUR.

L'ensemble de ce qui précède est soumis aux conditions du marché et à l'approbation de l'Ass5emblée Générale Ordinaire des Actionnaires.

Le Conseil d'administration propose également d'attribuer des actions aux salariés dans le cadre de la loi relative à l'intéressement. Ces actions sont basées sur un plan d'intéressement de 2% de l'EBIT annuel. Sur la base d'une hypothèse de cours moyen de EUR 22.40, cela représenterait un total de 42 actions à attribuer par membre de l'équipe (seuls les membres belges de l'équipe sont concernés). Le nombre exact d'actions sera calculé ultérieurement, sur la base de la moyenne des cours de clôture des 30 derniers jours précédant la publication de l'avis de convocation à l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires et adressé à l'ensemble de la population belge.

Les dividendes sont payables à l'institution financière suivante :
ING BANK SA (“Agent Payeur Unique ESES Euroclear”)
Avenue Marnix 24, 1000 Bruxelles, Belgique

11. INFORMATIONS PERTINENTES EN CAS D'OFFRE PUBLIQUE D'ACHAT

L'article 34 de l'arrêté royal du 14 novembre 2007 relatif aux obligations des émetteurs de valeurs mobilières admises à la négociation sur un marché réglementé, impose aux sociétés cotées de publier certains éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

La structure du capital
Un aperçu complet de la structure du capital de la Société au 31 décembre 2022 est disponible à la section 7 "Actionnariat" de la présente Déclaration de gouvernance d'entreprise.

Restrictions aux transferts de titres
Les statuts d'EVS ne contiennent aucune disposition restreignant le transfert d'actions.

Détenteurs de titres avec droits de contrôle spéciaux
Il n'y a pas de tels titres.

Plans d'actionnariat salarié
Chaque année, le Conseil d'administration propose à l'approbation de l'assemblée générale annuelle des actionnaires la distribution d'un certain nombre d'actions de la Société à chaque salarié belge de la Société qui a été embauché avant le 1er janvier de l'année concernée, au prorata de leurs services effectifs (ou assimilés), dans le cadre d'un plan d'intéressement portant sur la répartition des bénéfices de cet exercice.

Restriction du droit de vote
Chaque action EVS donne droit à une voix aux assemblées générales.

Les statuts de la Société ne contiennent aucune restriction à l'exercice du droit de vote par les actionnaires, sous réserve que les actionnaires concernés remplissent toutes les formalités pour être admis à l'assemblée générale et se soient conformés aux règles applicables en matière de publicité des participations importantes.

Pactes d'actionnaires
La Société n'a connaissance d'aucun pacte d'actionnaires comportant ou pouvant entraîner une restriction au transfert de ses actions ou à l'exercice des droits de vote attachés à ses actions.

Nomination des membres du conseil d'administration
Les règles applicables à la nomination et au remplacement des membres du Conseil d'administration sont précisées à la section 2 « Conseil d'administration » de la présente Déclaration de gouvernement d'entreprise.

Modification des statuts
Les modifications des statuts doivent être soumises par voie de résolution à l'Assemblée Générale. Pour être approuvée, la résolution requiert la présence ou la représentation d'au moins 50 % du capital social et le vote affirmatif des titulaires d'au moins 75 % des suffrages exprimés. Si le quorum n'est pas atteint, une seconde assemblée peut être convoquée sans qu'un quorum de présence ne s'applique. L'exigence de vote à la majorité spéciale susmentionnée reste cependant applicable.

Capital autorisé
Selon décision de l'assemblée générale extraordinaire du 4 décembre 2017, le Conseil d'Administration est autorisé à augmenter le capital en une ou plusieurs fois à concurrence d'un montant maximum d'UN MILLION SIX CENT MILLE EUROS (1,600,000 EUR), hors prime d'émission.
Ces augmentations de capital pourront être réalisées par souscriptions en espèces, apports en nature ou incorporations de réserves.
Dans les limites de cette autorisation, le Conseil d'Administration pourra émettre des obligations convertibles en actions ou des droits de souscription, dans le respect des dispositions du Code des sociétés et des associations.
En cas d'augmentation de capital assortie de primes d'émission, celles-ci devront être comptabilisées à un compte de réserves indisponibles.
De même, en cas d'émission de droits de souscription, leur prix d'émission devra être comptabilisé à un compte de réserves indisponibles.
A l'occasion de toute émission d'actions, d'obligations convertibles ou de droits de souscription, le Conseil d'Administration pourra limiter ou supprimer le droit de souscription préférentielle des actionnaires, y compris en faveur d'une ou plusieurs personnes déterminées, selon les modalités qui seront arrêtées par le Conseil et moyennant le cas échéant, le respect des dispositions du Code des sociétés et des associations (article 7 des statuts).

L'autorisation ci-dessus a expiré le 15 janvier 2023.

Acquisition d'actions propres
L'Assemblée Générale Extraordinaire des actionnaires du 7 juin 2022 a donné l'autorisation suivante au Conseil d'Administration (article 10 des statuts) :

1. La Société peut acquérir, prendre en gage ou aliéner ses propres actions dans les conditions prévues par la loi.
2. Pendant une période de cinq (5) ans à compter de la publication aux Annexes du Moniteur Belge de la décision de l'assemblée générale extraordinaire du 7 juin 2022, le Conseil d'Administration est autorisé à acquérir en bourse ou autrement, des actions de la Société à concurrence de maximum 20 % des actions émises, entièrement libérées, à un prix unitaire qui ne pourra être inférieur de plus de 20 % au cours le plus bas des 12 derniers mois précédant l'opération et qui ne pourra être supérieur de plus de 20 % au cours de clôture le plus élevé des 20

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

derniers jours de cotation de l'action de la société sur Euronext Bruxelles précédant l'acquisition. Cette autorisation est renouvelable.

3. En outre, conformément à l'article 7:218, § 1, 4° du Code des sociétés et des associations, le Conseil d'Administration est explicitement autorisé à aliéner les actions propres acquises par la Société à une ou plusieurs personnes déterminées autres que des membres du personnel de la Société ou ses filiales.
4. Les facultés et autorisations visées au présent article sont étendues aux acquisitions et aliénations d'actions de la Société par une ou plusieurs filiales directement contrôlées par celle-ci au sens du Code des sociétés et des associations.

Accords ou titres significatifs pouvant être impactés par un changement de contrôle de la société
Aucun

12. RESPECT DU CODE BELGE DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

EVS a adopté le Code belge de gouvernance d'entreprise 2020 comme code de référence pour la Charte de gouvernance d'entreprise EVS. Conformément au principe "se conformer ou s'expliquer" énoncé dans ledit Code, le Conseil d'administration se réserve le droit d'évaluer et d'ajuster l'application de ces normes de bonne gouvernance au regard du domaine d'activité d'EVS, de ses capacités et des contraintes qui y sont liées, comme expliqué ci-dessous :

- **Audit interne indépendant (article 4.14 du Code belge de gouvernance d'entreprise 2020):** Compte tenu de la taille de l'entreprise, il a été décidé et confirmé régulièrement qu'un audit interne indépendant tel que prévu par le Code belge de gouvernance d'entreprise 2020 ne peut être mis en œuvre. Plutôt que d'avoir un audit interne indépendant, l'accent est mis sur le développement de mécanismes de contrôle interne qui aident l'entreprise à surveiller les risques et les inefficacités. C'est le Comité d'Audit qui fait des recommandations sur la sélection, la nomination, la reconduction et la révocation du responsable de l'audit interne et doit surveiller la réactivité de la direction aux conclusions et recommandations du comité d'audit. Alors que la fonction de contrôle interne a été principalement exercée par le directeur financier en 2022, le comité d'audit a achevé un processus de confirmation de la portée et de l'évolution future du contrôle interne. En 2022, un nouveau poste a été créé et doté, celui de responsable de la trésorerie, de la gestion des risques et des rapports financiers. Ce poste supervisera également à l'avenir les contrôles internes d'EVS. La fonction assiste le Comité d'Audit. EVS subit une transformation considérable dans laquelle l'accent mis sur la conception et la mise en œuvre de processus solides et efficaces est une première couche pour soutenir nos ambitions de croissance. Cet exercice de modélisation des processus métier (BPM) progresse bien, et le résultat de l'exercice est la base de notre nouvel ERP mis en œuvre en octobre 2022. En 2023, nous continuerons à nous concentrer sur l'élargissement de la portée du BPM. Dans les périodes suivantes (après 2023), nous identifierons les points de contrôle critiques de tous les processus conçus pour surveiller l'efficacité et l'efficience de notre façon de travailler. Ces étapes sont les éléments de soutien d'un cadre de contrôle interne qui sera mis en œuvre au fil du temps.
- **Une partie de la rémunération des administrateurs non exécutifs sous forme d'actions (article 7.6 du Code belge de gouvernance d'entreprise 2020):** suite à une étude sur la pratique et benchmark en la matière réalisée en 2021, notamment sur des sociétés de taille comparable, le Conseil d'administration a décidé à ce stade de ne pas appliquer la possibilité de permettre aux administrateurs non exécutifs de recevoir une partie de leur rémunération sous forme d'actions de la société afin d'éviter les conflits d'intérêts et de préserver l'indépendance de l'administrateur non exécutif. Cette position sera revue par le Conseil d'administration sur une base régulière en fonction des pratiques et des benchmarks mise à jour.
- **Seuil minimum d'actions détenues par les dirigeants (article 7.9 du Code belge de gouvernance d'entreprise 2020):** suite à une étude sur la pratique et benchmark en la matière réalisée en 2021, notamment sur des sociétés de taille comparable, le Conseil d'administration a décidé à ce stade de ne pas appliquer la possibilité de fixer un seuil minimum d'actions que les dirigeants doivent détenir pour éviter toute spéculation et aussi, compte tenu du fait que bien que cela ne soit pas obligatoire, la majorité des membres du Comité Exécutif est déjà actionnaire d'EVS. Cette position sera revue par le Conseil d'administration sur une base régulière sur la base des pratiques et des benchmarks mises à jour. De plus, bien qu'il n'y ait pas de seuil minimum, il convient de noter que le Conseil d'administration encourage fortement les dirigeants à détenir des actions de l'entreprise.

EVS se conforme à toutes les autres dispositions du Code belge de gouvernance d'entreprise 2020, y compris, par souci de clarté :

(i) Évaluation des systèmes de contrôle interne et des risques (article 4.11 du Code belge de gouvernance d'entreprise 2020) : une analyse a été menée en 2021 et 2022 après avoir mis à jour le Comité d'Audit sur les systèmes de contrôle interne et de gestion des risques de la société qui seront surveillés par le Responsable de la trésorerie et de la gestion des risques à partir de 2023.
(ii) Période d'acquisition minimale de 3 ans pour les options sur actions EVS (article 7:11 du Code belge de gouvernance d'entreprise 2020) s'appliquant aux plans de warrants EVS 2020 et 2021 ainsi qu'au plan d'options sur actions 2022.
(iii) Évaluation du Comité d'Audit (article 9 du Code belge de gouvernance d'entreprise 2020) qui a été réalisée en 2022 sur la base d'une évaluation externe et indépendante.

13. PROCÉDURES DE CONFLITS D'INTÉRETS

L'année considérée n'a été marquée par aucun conflit d'intérêts selon la procédure prévue à l'article 7:96 du Code Belge des Sociétés et des Associations.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RISQUES ET INCERTITUDES

Investir dans le stock d'EVS Broadcast Equipment (« EVS ») comporte des risques. Comme l'exigent les règlements de l'UE et la loi belge (Code belge des sociétés et des associations et arrêté royal du 14 novembre 2007), vous et tout investisseur devez examiner attentivement les éléments de risque suivants et toutes les autres informations contenues dans ce rapport annuel avant d'acheter nos actions. Si l'un des risques suivants survient, notre entreprise, notre situation financière ou nos résultats d'exploitation pourraient être touchés. Dans ce cas, le cours de nos actions ordinaires pourrait baisser et vous pourriez perdre une partie ou la totalité de votre investissement.

EVS décrit les risques liés à l'environnement dans lequel nous agissons. Ce sont des risques génériques, qui sont potentiellement mis en évidence dans notre cadre de gestion des risques. Si les risques génériques ne sont pas pris en compte dans notre cadre global de gestion des risques, cela implique que le risque n'est probablement pas important à ce stade ou que le risque est considéré comme un risque très général.

Les risques génériques pointés par EVS sont les suivants :

- Nous sommes confrontés à la concurrence et si nous ne sommes pas en mesure de rivaliser efficacement, nous pourrions subir une baisse des ventes ou une pression sur les prix, ce qui aurait un impact négatif sur nos résultats d'exploitation futurs.
- Nous tirons une grande majorité de nos revenus de clients de l'industrie de la diffusion qui utilisent nos produits à la fois pour la production et la transmission de contenu télévisuel. Si nous ne parvenons pas à générer des revenus continus sur ce marché ou s'il y a un ralentissement de ce marché, nos revenus pourraient diminuer.
- Même si nous diversifions notre portefeuille, nous dépendons des ventes de nos produits de serveurs vidéo XT et XS, car ils sont généralement au cœur de toutes nos solutions. Si la demande du marché pour ces produits ne se maintient pas, nos résultats d'exploitation futurs pourraient en pâtir.
- Notre activité peut être lésée si nos sous-traitants ne sont pas en mesure de nous fournir des approvisionnements adéquats de nos produits : c'est une préoccupation constante avec la pénurie actuelle sur le marché des composants électroniques.
- Si nous rencontrons des retards, des pénuries ou des problèmes de qualité de la part de nos fournisseurs de composants, nos ventes de produits pourraient en souffrir.
- Notre succès futur dépend de notre capacité à attirer et à retenir du personnel clé, et notre incapacité à le faire pourrait nuire à notre capacité à faire croître notre entreprise.
- Le prix de vente moyen de nos produits pourrait diminuer, ce qui pourrait avoir un impact négatif sur nos résultats d'exploitation.
- Nos utilisateurs finaux exigent un haut degré de fiabilité des produits. Si nous ne sommes pas en mesure de fournir des produits de haute qualité, nos relations avec les utilisateurs finaux pourraient en être affectées.
- Si nous ne parvenons pas à développer et à introduire de nouveaux produits ou à améliorer les produits existants en temps opportun, ou si nous ne parvenons pas à gérer les transitions de produits, nous pourrions subir une baisse des revenus à l'avenir.
- Si nous ne parvenons pas à répondre aux changements technologiques et à l'évolution des normes de l'industrie, nos produits pourraient devenir obsolètes ou moins compétitifs à l'avenir.
- Si nos produits n'interagissent pas avec d'autres systèmes, les installations pourraient être retardées ou annulées.
- Nos produits sont très complexes et peuvent contenir des erreurs logicielles ou matérielles non détectées, qui pourraient nuire à notre réputation et aux futures ventes de produits.
- Si nous ne parvenons pas à gérer efficacement notre croissance, notre entreprise pourrait en pâtir.
- Nous pourrions ne pas être en mesure de continuer à maintenir ou à augmenter notre rentabilité et nos taux de croissance récents pourraient ne pas être indicatifs de notre croissance future.
- Nos résultats d'exploitation trimestriels ont fluctué par le passé et pourraient continuer de fluctuer à l'avenir, ce qui pourrait entraîner une baisse du cours de nos actions.
- Nous exerçons d'importantes activités internationales et tirons la majeure partie de nos revenus de clients internationaux, ce qui nous expose à des risques importants, notamment les risques liés aux fluctuations des devises.
- Nos performances financières futures dépendent de la croissance des marchés des serveurs vidéo et des solutions numériques sans bande. Si ces marchés ne continuent pas de croître au rythme que nous prévoyons, nos résultats d'exploitation en subiront une incidence importante et défavorable.
- Les processus d'investissement de nos clients peuvent être longs et imprévisibles, ce qui peut rendre difficile la prévision des ventes au cours d'un trimestre particulier.
- Notre utilisation de logiciels open source et d'autres technologies et propriétés intellectuelles de tiers pourrait imposer des limites à notre capacité à commercialiser nos produits.
- Le fait de ne pas protéger notre propriété intellectuelle pourrait nuire considérablement à notre entreprise.
- Si un tiers affirme que nous enfreignons sa propriété intellectuelle, avec succès ou non, il pourrait nous exposer à des litiges coûteux et chronophages ou à des licences coûteuses, ce qui pourrait nuire à notre activité.
- Nous sommes soumis à des contrôles gouvernementaux à l'exportation qui pourraient engager notre responsabilité ou nuire à notre capacité à vendre nos produits sur les marchés internationaux.
- Nous sommes soumis à des réglementations environnementales et autres en matière de santé et de sécurité qui peuvent augmenter nos coûts d'exploitation ou limiter nos activités.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

- Nous pouvons nous développer par le biais d'acquisitions ou d'investissements dans d'autres sociétés, chacune pouvant détourner l'attention de notre direction, entraîner une dilution supplémentaire pour les actionnaires ou utiliser des ressources nécessaires au fonctionnement d'autres parties de notre entreprise.
- La publication de nouvelles normes comptables ou de futures interprétations de normes comptables existantes pourrait avoir une incidence défavorable sur nos résultats d'exploitation.
- Le maintien et l'amélioration de nos contrôles financiers et les exigences d'être une société ouverte peuvent peser sur nos ressources et détourner l'attention de la direction.
- Nous ou l'un de nos affiliés pourrions avoir besoin de capitaux supplémentaires pour soutenir les opérations commerciales, et ces capitaux pourraient ne pas être disponibles à des conditions acceptables, voire pas du tout.

En 2022, EVS a déployé des efforts considérables pour améliorer son cadre de gestion des risques. Avec l'idée d'anticiper et de gérer les risques potentiels, nous avons mis en place un nouveau cadre de risque avec de multiples objectifs :

- Permettre une identification structurée des risques : les risques sont revus périodiquement par l'équipe de direction.
- Permettre une évaluation structurée et cohérente des risques (basée sur une grille d'impact prédéfinie) dans l'ensemble de l'entreprise. Dans cette phase, une matrice des risques est établie. Chaque risque est évalué en termes d'impact et de probabilité.
- Fournit une hiérarchisation des risques (pour être plus sélectif dans les risques qui nécessitent une attention).
- Se concentrer sur l'atténuation des risques prioritaires.

Cette approche permet :

- Une meilleure concentration et utilisation des ressources.
- Un meilleur pilotage de l'entreprise grâce à un alignement au niveau du Management Exécutif et du conseil d'administration
- Un alignement plus facile avec la stratégie globale.

Nous nous concentrons principalement sur les risques hautement prioritaires ; cependant, nous enregistrons tous les risques identifiés afin d'être en ligne avec la stratégie globale d'EVS, d'assurer la cohérence et d'aider à atteindre nos objectifs commerciaux. Cela nous aide également à évaluer si nous allouons les ressources de manière efficace.

Nous donnons ci-dessous un aperçu non exhaustif de certains des risques affectant EVS. Tous les risques ne sont pas partagés de manière transparente, certains risques pouvant contenir des informations confidentielles ou révéler des données concurrentielles.

1. RISQUES AVEC UN PROFIL DE RISQUE INHÉRENT ÉLEVÉ

- Les risques liés à la pénurie de composants entraînent des délais de livraison non sécurisés et des prix plus élevés. L'incapacité à prévoir les enjeux du marché des composants peut avoir un impact négatif sur nos clients si nous ne sommes plus en mesure de livrer nos clients à temps. Le manque de proactivité dans la chaîne d'approvisionnement peut également entraîner une hausse des prix, impactant à nouveau le prix de vente ou affectant négativement la marge bénéficiaire brute d'EVS.
- Risque de cyberattaque entraînant une incapacité à produire, expédier, livrer et accompagner les clients.
- Risque d'arrêt des systèmes critiques entraînant une interruption d'activité et une éventuelle incapacité à servir nos clients.
- Sous-estimation de l'acceptation des clients/opérateurs lors de l'introduction de nouveaux produits, pouvant conduire à un manque d'adoption de nouvelles solutions.
- Développement insuffisant du vivier de talents limitant potentiellement le pouvoir de transformation de l'entreprise et conduisant à des plans de succession incomplets. Le manque potentiel de talents suffisants peut également entraîner une perte de connaissances essentielles et une interruption potentielle des activités.
- Le risque de changement de régime fiscal des déductions fiscales liées à l'innovation et à la recherche peut affecter directement notre Résultat Net et notre Bénéfice Par Action.

2. RISQUES AVEC UN PROFIL DE RISQUE INHÉRENT MODÉRÉ

- Risque de ne pas prioriser les projets internes et l'allocation des ressources qui en découle, conduisant potentiellement à des inefficacités et des incohérences concernant la transformation interne de l'entreprise.
- Risque de faire de mauvais choix techniques pour les développements futurs, conduisant potentiellement à des produits non pertinents qui ne répondront pas aux besoins du marché.
- Risque de ne pas anticiper les évolutions du marché, entraînant potentiellement une perte d'avantage concurrentiel et la perte de la position de leader.
- Manque d'intégration des bureaux distants dans la culture de groupe d'EVS, ce qui peut entraîner des inefficacités et des incohérences au sein de l'organisation.
- Le fait de ne pas anticiper les impacts négatifs du changement climatique (par exemple, la chaleur extrême, les inondations,…) peut entraîner des interruptions d'activité.
- Le risque de fraude peut entraîner des impacts financiers et de réputation.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

CERTIFICATION DES PERSONNES RESPONSABLES

Serge Van Herck, CEO*
Veerle De Wit, CFO*

Certifient que, sur la base de leurs connaissances,

(a) les états financiers annuels, établis conformément aux normes internationales d'information financière (IFRS) adoptées par l'Union européenne, donnent une image fidèle, dans tous leurs aspects significatifs, de la situation financière et des résultats d'exploitation de l'émetteur et des sociétés incluses dans la consolidation,
(b) le rapport de gestion présente fidèlement les événements importants et les transactions avec les parties liées de 2022, y compris leur impact sur les états financiers complets, et une description des principaux risques et incertitudes.

* agissant pour le compte d'une BV/SRL

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RAPPORT DE REMUNERATION

1.1. Introduction

Lors des Assemblées Générales Ordinaires des 18 mai 2021 et 17 mai 2022, un nombre important de nos actionnaires ont exprimé leur désaccord quant à l'approbation de notre rapport de rémunération : les rapports de rémunération 2020 et 2021 ont été approuvés à une majorité de respectivement 61.4 % et 57.3 %.

Nous reconnaissons l'importance de ces commentaires et prenons au sérieux notre responsabilité de dialoguer avec les actionnaires. Compte tenu de la position exprimée par nos actionnaires et les agences de conseil de vote, nous avons choisi d'agir à travers :

(a) la révision de la structure et du contenu du présent rapport de rémunération 2022 (i) en augmentant le niveau de notre communication en termes de mesures de performance en ce qui concerne la rémunération variable des membres du Management Exécutif et en (ii) expliquant les raisons pour lesquelles nous dérogeons au Code belge des sociétés et des associations en matière de rémunération variable de nos dirigeants, tandis que nous alignons progressivement leur intéressement à long terme sur des performances et des objectifs pluriannuels.

(b) la mise à jour de notre politique de rémunération en tenant compte des aspects ci-dessus pour être en ligne avec les standards du marché et pour accroître encore notre transparence vis-à-vis de nos actionnaires.

Dans ce contexte, nous sommes également attachés à un dialogue permanent avec nos actionnaires et avons donc mené une analyse actionnariale au deuxième semestre 2022 pour continuer à dialoguer activement avec nos principaux actionnaires, notamment sur ces aspects et d'autres sujets importants. Nous apprécions la précieuse contribution de nos actionnaires et nous tiendrons compte de leurs points de vue dans nos efforts pour créer de la valeur à long terme pour toutes les parties prenantes.

1.2. Les administrateurs

1.2.1. Politique de remuneration

EVS s'engage à avoir un conseil d'administration qui peut apporter des connaissances spécifiques au secteur, du dynamisme, de l'innovation et de la diversité afin de mieux refléter les demandes uniques propres au marché d'EVS. Il s'agit d'un moteur essentiel de la stratégie de croissance rentable d'EVS dans un secteur international et innovant. Afin d'attirer, motiver et fidéliser des administrateurs compétents tout en contribuant à la performance à court terme et à long terme de l'entreprise, la politique de rémunération d'EVS accorde à nos administrateurs une rémunération fixe et une rémunération variable (uniquement pour nos administrateurs non exécutifs et sur la base de leur présence aux réunions). Cette politique encourage non seulement la participation et les contributions, mais aide également nos administrateurs à apporter l'innovation technologique, la diversité culturelle et de nouvelles perspectives. En outre, il promeut une gestion prudente des risques, tout en s'alignant sur les recommandations belges des instituts de gouvernance tels que Guberna et utilise des groupes de pairs d'entreprises pour établir des références belges pertinentes pour les spécificités d'EVS en termes de taille d'entreprise, d'empreinte internationale et d'innovation technologique.

Les administrateurs perçoivent une somme forfaitaire annuelle, éventuellement prorata temporis. Ce forfait comprend la participation à 6 réunions par an. Les Administrateurs non exécutifs perçoivent également, en rémunération de l'exécution de leur mandat, un montant fixe pour chaque réunion supplémentaire du Conseil au-delà de 6 réunions par an et réunion de comité spécial auxquelles ils assistent.

La politique et la rémunération des Administrateurs sont approuvées par l'Assemblée Générale Ordinaire. L'Assemblée Générale Ordinaire de mai 2022 a approuvé à l'unanimité l'augmentation de la rémunération du Conseil d'administration, proposée après une analyse faite avec des sociétés comparables, et dans le but de s'aligner sur les références belges pour attirer des administrateurs compétents dans un marché hautement technologique et avec l'objectif de professionnaliser encore plus la gouvernance de l'entreprise.

L'Assemblée Générale Ordinaire de mai 2022 ayant approuvé la politique de rémunération 2022 (avec effet au 1er janvier 2022), la rémunération des Administrateurs est donc fixée comme suit (EUR):

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

		Rémunération fixe		Rémunération liée aux présences aux réunions		Autres[1]
		Conseil d'administration	**Comités spéciaux**	**Conseil d'administration**	**Comités spéciaux**	
Non éxécutifs						
Innoconsult bvba, represented by Martin DE PRYCKER	Administrateur indépendant	22,000 couvrant un maximum de 6 réunions par an	4,000 en tant que président du comité d'audit	2,000 au-delà de 6 réunions pour une année complète de présence	1,500 par présence	
7 Capital sprl, represented by Chantal DE VRIEZE	Administrateur indépendant	22,000 couvrant un maximum de 6 réunions par an		2,000 au-delà de 6 réunions pour une année complète de présence	1,500 par présence	
Acompany You, represented by Anne CAMBIER	Administrateur indépendant	22,000 couvrant un maximum de 6 réunions par an	4,000 en tant que présidente du comité des Nominations et Rémunérations	2,000 au-delà de 6 réunions pour une année complète de présence	1,500 par présence	
The House of Value – Advisory & Solutions BV, represented by Johan DESCHUYFELEER	Président et Administrateur indépendant	44,000 couvrant un maximum de 6 réunions par an		2,000 au-delà de 6 réunions pour une année complète de présence	1,500 par présence	
Frédéric Vincent	Administrateur indépendant	22,000 couvrant un maximum de 6 réunions par an		2,000 au-delà de 6 réunions pour une année complète de présence	1,500 par présence	
Marco Miserez	Administrateur indépendant	22,000 couvrant un maximum de 6 réunions par an		2,000 au-delà de 6 réunions pour une année complète de présence	1,500 par présence	
Executive						
Michel COUNSON	Administrateur délégué	22 000 couvrant un maximum de 6 réunions par an				

Les montants fixes sont ajustés prorata temporis en fonction de la date de nomination/démission au cours de l'année.

Remarques:

- La Société et ses filiales n'accordent aucun prêt personnel, garantie, etc. aux membres du Conseil d'administration ou du Management exécutif. Si les administrateurs sont chargés de tâches ou de projets spéciaux, ils ont droit à une rémunération appropriée pour ces activités, ce qui est notamment le cas des administrateurs exécutifs.
- Aucune indemnité de départ n'est prévue pour les administrateurs non exécutifs à la fin de leur mandat. Les administrateurs non exécutifs ne reçoivent pas d'actions, de bons de souscription ou d'options sur actions. Les administrateurs non exécutifs ne perçoivent aucune rémunération basée sur la performance ni aucune indemnité de retraite.

[1] L'Assemblée Générale Ordinaire de mai 2022 a approuvé à l'unanimité l'octroi aux membres du Conseil d'Administration d'une rémunération globale supplémentaire de 25,000 EUR par an pour l'ensemble des membres du Conseil d'Administration pour l'accomplissement de missions exceptionnelles dans le cadre de leur fonction de administrateur tel que validé par le Conseil d'administration (tels que notamment entretiens, réunions de préparation et autres réunions internes autres que les réunions du Conseil d'administration ou d'un Comité (Audit, Rémunération ou Stratégique)). Ce montant est réparti par le Conseil d'administration entre ses membres en fonction du nombre et de l'importance des missions exceptionnelles effectivement réalisées par chacun d'eux.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

1.2.2. Rapport de rémunération pour l'année 2022

En 2022, les Administrateurs ont perçu les rémunérations suivantes pour l'exécution de leur mandat (EUR) en application de la politique de rémunération 2022 telle que décrite ci-dessus :

		Rémunération fixe		Rémunération liée aux présences aux réunions		Autres	TOTAL 2022
		Conseil d'administration	Comités spéciaux	Conseil d'administration	Comités spéciaux		
Non éxécutifs							
Innoconsult bvba, represented by Martin DE PRYCKER	Administrateur indépendant	22.000	4.000	2.000	9.000	1.000	38.000
7 Capital sprl, represented by Chantal DE VRIEZE	Administrateur indépendant	22.000			6.000	500	28.500
Acompany You, represented by Anne CAMBIER	Administrateur indépendant	22.000	4.000	2.000	6.000	4.000	38.000
Philippe MERCELIS	Administrateur indépendant	0	0		0	0	0
The House of Value – Advisory & Solutions BV, represented by Johan DESCHUYFELEER	Administrateur indépendant	44.000		2.000	10.500	2.500	59.000
Frédéric Vincent	Administrateur indépendant	14.666			1.500	500	16.666
Marco Miserez	Administrateur indépendant	18.333			3.000		21.333
Executive							
Michel COUNSON	Administrateur délégué	22.000					22.000
TOTAL							**223.499**

Au 31 décembre 2022, sur la base des derniers relevés reçus par la société et de la dernière modification du registre des actionnaires, les membres du Conseil d'administration détenaient, directement ou indirectement, 835,906 actions sur un total de 14,327,024, soit 5.8% du capital.

1.3. Le CEO et les autres membres du Management Exécutif

1.3.1. Politique de rémunération

1.3.1.1 Notre vision

EVS s'engage à offrir à chacun une rémunération individualisée, équitable et compétitive qui reflète ses performances et son niveau de responsabilité.

Notre politique de rémunération des membres du Management Exécutif est fondée sur cinq valeurs fondamentales qui guident nos efforts pour attirer, motiver et fidéliser des managers exécutifs compétents et professionnels :

- Tout d'abord, nous veillons à ce que notre rémunération s'aligne sur les groupes de pairs de l'entreprise afin d'établir des benchmarks belges adaptées aux spécificités d'EVS en termes de taille d'entreprise, d'empreinte internationale et d'innovation technologique afin de rester compétitif sur le marché local.
- Deuxièmement, nous nous efforçons d'être innovants en envisageant de nouvelles méthodes de différenciation pour proposer des packages de rémunération uniques et attractifs.
- Troisièmement, nous trouvons un équilibre entre les marchés belge et international pour garantir que nos packages de rémunération restent pertinents et compétitifs à l'échelle mondiale.
- Quatrièmement, nous prenons en compte la spécificité du secteur technologique pour répondre aux demandes uniques de cette industrie en évolution rapide.
- Enfin, notre politique vise à promouvoir une croissance durable et profitable à long terme tout en tenant compte des intérêts de toutes les parties prenantes, y compris les actionnaires, les clients et le personnel.

Ensemble, ces valeurs souscrivent notre politique de rémunération et nous permettent d'attirer et de retenir les meilleurs talents, compétences et capacités, tout en motivant nos managers exécutifs à réaliser les ambitions et objectifs de l'entreprise à court et à long terme.

Dans ce contexte, le niveau de la rémunération est déterminé en fonction des tâches et responsabilités et est évalué annuellement par le Comité de Nomination et Rémunération. Le niveau de rémunération est également comparé à des références externes, soit par des études, soit par des conseils externes. En particulier, notre

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

politique de rémunération tient compte de la position sur le marché et des contributions individuelles de chaque membre du Management Exécutif, en alignement avec notre politique de rémunération qui s'applique à l'ensemble du personnel de l'entreprise. À cette fin, nous utilisons la méthodologie d'évaluation des emplois de Hay Group (gérée par la société Korn Ferry) pour noter les fonctions et les comparer aux pratiques du marché. Le service des ressources humaines demande à Korn Ferry Hay Group d'effectuer régulièrement un contrôle d'intégrité de la classification existante afin d'assurer une base correcte, cohérente et solide pour les applications liées à la classification. Chez EVS, les comparaisons avec le marché sont faites avec la médiane du marché, plutôt qu'avec la moyenne. Pour être à un niveau de rémunération juste par rapport au marché, nous considérons une rémunération juste dans une fourchette comprise entre 80% et 120% de la médiane du marché. Les benchmarks utilisés sont choisis en fonction du secteur, de la taille des entreprises et de la localisation.

1.3.1.2 Composantes de rémunération du CEO et des autres membres du Management Exécutif

1.3.1.2.1 Vue d'ensemble

Notre politique de rémunération des membres du Management Exécutif prévoit :

i. Une rémunération fixe complétée par
ii. Un intéressement à court terme en espèces (STI) basé sur des critères de performance financiers et non-financiers (EBIT, Performance, Prises de commandes) versée en espèces et
iii. Un intéressement à long terme (LTI) consistant en des warrants/options sur actions.

Les piliers de la rémunération variable sont répartis selon les pourcentages listés dans le tableau ci-dessous :

	Rémunération de base (RB)	**STI (a) à 100%**	**STI (a) Mesures**			**LTI (b) Options d'achat d'actions**	**Autres avantages (c)**	**Assurances et contributions à la pension (c)**
			Fin.	**Fin.**	**Non-Fin.**			
			EBIT	**Prises de commandes**	**Performance**			
CEO	EUR 363,225	EUR 141,200 40% de RB	100%	-	-	33,000	Aucun	N/A
CCO		40% de RB	35%	55%	10%	Max. 20% de RB	Aucun	N/A
CFO		20% de RB	70%	-	30%	Max. 20% de RB	Aucun	N/A
CMO		20% de RB	70%	-	30%	Max. 20% de RB	Aucun	N/A
CPO		20% de RB	70%	-	30%	Max. 20% de RB	Aucun	N/A
CTO		20% de RB	70%	-	30%	Max. 20% de RB	Aucun	N/A
EVP		20% de RB	70%	-	30%	Max. 20% de RB	Aucun	N/A

(a) Intéressement à court terme en espèces (STI)

Les métriques financierères et non-financières de l'intéressement à court terme (STI) (par exemple l'EBIT annuel, la Performance et les Prises de Commandes, comme prévu dans la Politique de Rémunération) sont essentiels pour atteindre les objectifs stratégiques d'EVS à court terme.

- Financier
    - L'objectif annuel d'EBIT (Earnings before interest and taxes) permet à notre société de viser l'amélioration de notre rentabilité, d'assurer notre performance financière et de renforcer notre capacité financière à long terme, notamment pour assurer le respect de notre politique de distribution de dividendes.
    - L'objectif de prises de commandes annuelles est essentiel pour nous assurer d'augmenter nos ventes ainsi que renforcer la relation client tout en assurant à notre entreprise une croissance régulière de son chiffre d'affaires et se consolide notre position sur le marché.
- Non Financier

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

- L'objectif de performance annuelle permet de se concentrer sur les projets importants et/ou urgents à réaliser au cours de l'année donnée, compte tenu des intérêts de l'entreprise et de ses clients.

Tous les éléments ci-dessus améliorent la valeur pour les actionnaires en contribuant à la stratégie de croissance, aux intérêts et à la durabilité à long terme de notre entreprise, en combinaison avec l'attribution de warrants ou d'options sur actions, qui offrent des avantages ciblés à long terme. Il est à noter que la réalisation des métriques liées à l'intéressement à court terme sera toujours évaluée à périmètre constant par rapport au budget.

Les objectifs financiers STI sont validés par le Conseil d'administration au début de l'exercice comptable concerné et les réalisations sont suivies trimestriellement et évaluées annuellement. La période d'imposition est le dernier exercice financier et le montant du STI est confirmé à la fin du premier trimestre de l'année suivante. Le Comité de Nomination et de Rémunération évalue les réalisations des objectifs et le paiement correspondant par rapport aux résultats de l'entreprise afin de s'assurer que les objectifs futurs restent en ligne avec la performance globale de l'entreprise.

Les poids en pourcentage des critères STI sont évalués annuellement par le Conseil d'Administration et adaptés, si nécessaire, en modifiant notre Politique de Rémunération, sous réserve de l'approbation de nos actionnaires.

(b) Intéressement à long terme sous forme de warrants/options sur actions (LTI)

Les options sur actions qui portent sur des actions existantes ou donnent le droit de souscrire à des actions nouvellement créées en cas d'augmentation de capital future sont appelées « warrants » en Belgique. Alternativement, la société peut également attribuer des options sur actions portant uniquement sur des actions existantes, ci-après dénommées options sur actions. Dans les deux cas, le bénéficiaire aura le droit d'acheter des actions de la société à un prix prédéterminé (prix d'exercice) avant une date d'expiration mais après une période d'acquisition minimale de 3 ans, ce qui implique que la société récompense, retient, et motive les managers exécutifs sur le long terme. Dans la plupart des pays, les options sur actions sont considérées comme imposables lorsqu'elles sont exercées. En Belgique, cependant, un régime spécial est en place qui prévoit une imposition lorsque les options sont attribuées. Ainsi, il y a un investissement initial lors de l'attribution des options sur actions, ce qui implique que le bénéficiaire peut perdre cet investissement initial si les warrants ou les options sur actions ne peuvent pas être exercées (par exemple, si le warrant ou l'option sur action expire avant d'atteindre le prix d'exercice ou en cas de départ du bénéficiaire de la société).

La rémunération en warrants/options sur actions contribue à la stratégie commerciale, aux intérêts et à la pérennité de notre entreprise et est en ligne avec les attentes des actionnaires en termes de création de valeur actionnariale :

- D'une part, dans la mesure où les bénéficiaires sont directement incités à contribuer à la croissance profitable de l'entreprise, dont ils peuvent bénéficier par l'exercice de leurs warrants/options sur actions si la valeur de l'entreprise devait augmenter entre le moment de l'attribution et l'exercice de ces warrants/options sur actions. Cela les motive également à prendre des mesures durables et créatrices de valeur.
- D'autre part, dans la mesure où les bénéficiaires sont incités à rester et à investir dans l'entreprise s'ils veulent pouvoir bénéficier de l'exercice des warrants/options sur actions qui leur ont été attribués, les warrants/options étant imposés au moment de l'attribution (cet investissement étant perdu en cas de départ) et ne peuvent être exercés qu'au plus tôt trois années civiles après leur attribution

(c) Autres avantages et contributions à la pensions

Le CEO et les autres membres du Management Exécutif sont des sociétés de gestion qui fournissent leurs services sur une base indépendante, ce qui implique qu'ils ne bénéficient pas d'autres avantages, assurances et cotisations de retraite comme le font nos employés.

(d) Accent sur la performance et les objectifs pluriannuels

Alors que la rémunération variable ci-dessus de nos managers exécutifss s'écarte en principe du Code belge des Sociétés et des Associations ce qui est permis sous réserve de l'approbation de l'Assemblée Générale (aux termes de l'article 7:91, alinéa 2, du Code belge des sociétés et des associations, dans une société cotée, si la rémunération variable d'un manager exécutif dépasse un quart de sa rémunération annuelle, au moins un quart de la période de performance doit excéder deux ans, et un autre quart doit excéder trois ans, sauf approbation de l'Assemblée Générale), veuillez noter qu'EVS introduit progressivement une mise à jour du LTI basé sur des warrants/options sur actions pour attirer, fidéliser et récompenser le Management Exécutif en alignant les warrants/options sur action sur des critères de performance et des objectifs pluriannuels.

Nous attendons de ce LTI mis à jour qu'il soit un outil puissant pour aligner davantage les intérêts du Management Exécutif de notre entreprise sur la croissance durable à long terme d'EVS. En récompensantla loyauté, la

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

croissance de la rentabilité et les objectifs ESG, le LTI mis à jour contribuera davantage à renforcer la culture de responsabilité et de responsabilité et assurera un succès durable pour EVS sur le long terme et à augmenter la valeur pour les actionnaires.

À partir de 2023, le LTI mis à jour fournira chaque année un nombre variable de warrants/options sur actions basé sur :

- *La performance à long terme*, qui est évaluée sur la base de (1) la croissance de rentabilité à long terme (croissance de l'EBIT sur deux ans) et (2) l'évolution positive des objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), jusqu'à un niveau de 50% du poids en pourcentage du LTI. Depuis 2022, EVS a introduit les instruments de mesure nécessaires pour évaluer ces indicateurs de performance à long terme et accorder en conséquence le LTI sous forme de warrant/options sur actions. Les deux indicateurs sont régis par les plans stratégiques et ESG pluriannuels d'application chez EVS.
- *La fidélité et la rétention* du Management Exécutif, qui garantit la croissance stratégique d'EVS. Comme les bénéficiaires doivent payer une taxe non récupérable lors de l'attribution des warrants/options sur actions (au niveau belge) et qu'ils sont tenus d'attendre une période d'acquisition minimale de 3 ans avant de pouvoir exercer leurs warrants/options sur actions, le LTI récompense les collaborateurs qui restent dans l'entreprise pendant une période de temps déterminée.

Cette version mise à jour du LTI sera progressivement mise en œuvre dans un délai de 3 ans à partir de 2023.

L'attribution du LTI est revue et décidée annuellement par le conseil d'administration.

1.3.1.2.2 STI

a. CEO

Objectif d'EBIT	Inférieur au seuil	Seuil	Objectif ciblle	Plafond
Réalisation	<80%	80%	100%	120%
Objectif EBIT: 30,074 KEUR	*< 24,059 kEUR*	*24,060 kEUR*	*30,074 kEUR*	*36,089 kEUR*
Versement	0%	50%	100%	150%

STI opportunité maximale: 60 % de la rémunération de base (soit 217,935€)

b. CCO

Objectif d'EBIT	Inférieur au seuil	Seuil	Objectif ciblle	Plafond
Réalisation	<80%	80%	100%	120%
Objectif EBIT: 30,074 KEUR	*< 24,059 kEUR*	*24,060 kEUR*	*30,074 kEUR*	*36,089 kEUR*
Versement	0%	50%	100%	150%

Objectif performance			Objectif cible		Plafond
Réalisation	0%	50%	100%	125%	150%
Versement	0%	50%	100%	125%	150%

Prises de commandes	Inférieur au seuil	Seuil	Objectif cible	Plafond	Super plafond
Réalisation	<80%	80%	100%	110%	120%
Versement	0%	30%	100%	145%	200%

STI opportunité maximale: 71 % de la rémunération de base

c. CFO, CTO, CPO, CMO, EVP

Objectif d'EBIT	Inférieur au seuil	Seuil	Objectif ciblle	Plafond
Réalisation	<80%	80%	100%	120%
Objectif EBIT: 30,074 KEUR	*< 24,059 kEUR*	*24,060 kEUR*	*30,074 kEUR*	*36,089 kEUR*
Versement	0%	50%	100%	150%

Objectif performance			Objectif cible		Plafond
Réalisation	0%	50%	100%	125%	150%
Versement	0%	50%	100%	125%	150%

STI opportunité maximale: 30 % de la rémunération de base

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

Remarque sur les informations présentées pour l'année 2022 :

- Objectif d'EBIT et de prise de commandes : bien qu'il serait préjudiciable aux activités d'EVS (en particulier en ce qui concerne la concurrence) de divulguer les détails de l'objectif de prise de commandes, nous avons décidé de partager à la fois l'objectif et la réalisation de l'EBIT 2022 afin d'accroître la transparence vis-à-vis de nos actionnaires. Il est à noter que l'atteinte de l'EBIT est toujours mesurée à périmètre constant par rapport au budget.

- Les objectifs de performance non financiers concernent généralement l'efficacité opérationnelle, la satisfaction des clients et du personnel. Veuillez trouver ci-dessous quelques exemples d'objectifs de performance 2022 :
    - Efficacité opérationnelle :
        - Mise en place du nouvel ERP
        - Gestion des processus métiers
        - Processus de continuité d'activité
    - Satisfaction client
        - Première certification Top Employer
        - Augmenter la satisfaction dans l'enquête d'engagement annuelle
        - Poursuivre l'amélioration de la stratégie Comp&Ben
    - Satisfaction des employés
        - Accroître l'innovation
        - Améliorer le temps de mise sur le marché
        - Optimiser l'organisation du support

Il n'y a pas d'avance sur la rémunération variable des membres du Management Exécutif.

1.3.1.2.3 Dispositions de « claw-back »

À titre préliminaire, veuillez noter que les dispositions de « claw-back » sont limitées car les bénéficiaires potentiels ne reçoivent aucune avance.

(a) **Conséquences sur le STI en cas de résiliation du contrat de services du CEO et des autres membres du Management Exécutif**

En cas de résiliation du contrat de services du CEO et des autres membres du Management Exécutif, le STI n'est pas du, sauf en cas de résiliation (i) par EVS sans motif (ou pour indisponibilité du prestataire pour raison médicale ou décès) ou (ii) par le prestataire avec motif, dans les deux cas, le prestataire reste en droit d'exiger le paiement du STI :

- Se rapportant à l'exercice social précédant celui au cours duquel la résiliation écrite aura été notifiée.

- Relatives à l'exercice social au cours duquel la résiliation écrite aura été donnée uniquement si la résiliation écrite est postérieure au 1er juillet dudit exercice, et uniquement au prorata temporis (ou lorsque la cause est l'indisponibilité du prestataire pour raison médicale ou décès) – 50 % de ce STI est du si la résiliation écrite est donnée avant le 1er juillet de cet exercice ou 100 % de ce STI est du si la résiliation écrite est donnée après le 1er juillet de cet exercice.

(b) **Conséquences sur le LTI en cas de résiliation du contrat de services du CEO et des autres membres du Management Exécutif**

En cas de résiliation du contrat de services du CEO et des autres membres du Management Exécutif, les warrants/options sur actions non exerçables sont perdus sauf si le Conseil d'administration en décide autrement.

1.3.2. Rapport de rémunération pour l'année 2022

1.3.2.1 Aperçu

CEO

Mesures	Poids (%)	Seuil	Objectif cible	Plafond	Réalisé
EBIT annuel	100%	24,059,200 €	30,074,000 €	36,088,800 €	**31,712,200 € 105% de l'objectif**
Versement		72,400 €	144,800 €	217,200 €	**164,597 € 114 % de l'objectif 76% max**

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

Autres

Mesures	Poids (%)	Seuil	Objectif cible	Plafond	Réalisé
Financier					
EBIT annuel		24,059,200 €	30,074,000 €	36,088,800 €	**31,712,200 €** **105% de l'objectif**
Prises de commandes		Non divulgué	Non divulgué	Non divulgué	Non divulgué
Versement			268,302 €		**362,658 €** **135% de l'objectif cible**
Non-Financier					
Performance		40,198 €	80,396 €	120,594 €	**100,497 €** **125% de l'objectif cible**
TOTAL					
					462,855 € **133% de l'objectif cible**

1.3.2.2 CEO

InnoVision BV, représentée par Serge Van Herck, CEO, a reçu comme rémunération de base un montant total de 363,225 EUR et un STI de 164,597 EUR pour l'année 2022.

1.3.2.3 Autres membres du Management Exécutif

Pour l'exercice 2022, les autres membres du Management Exécutif étaient :

- Ikaro Srl, représentée par Nicolas BOURDON, CMO
- RCG Srl, représentée par Quentin GRUTMAN, CCO
- M2C Srl, représentée par Pierre MATELART, CPO
- WeMagine Srl, représentée par Veerle DE WIT, CFO
- Tols Srl, représentée par Xavier ORRI, EVP Operations & Projects
- Openiris Ltd, représentée par Alex REDFERN, CTO

Les autres membres du Management Exécutif ont reçu une rémunération de base globale de 1,490,980 EUR (coût total de la société) et un STI de 469,989 EUR (coût total de la société) pour l'année 2022.

1.3.2.4 Warrants/ options sur actions

En 2022, comme la proposition d'émission des warrants a été approuvée à 74,5 % (en dessous de la majorité requise de 75 %) par l'Assemblée Générale des actionnaires de 2022, le Conseil d'administration a décidé de ne pas attribuer de warrants mais des options sur actions (c'est-à-dire des options sur actions s'appliquant aux actions existantes uniquement et ne donnant pas droit de souscrire à des actions nouvellement créées comme c'est le cas pour les warrants - ce qui exclut tout effet dilutif pour les actionnaires) sur la base de l'autorisation donnée par la même Assemblée Générale de 2022 au Conseil d'administration d'acquérir, disposer et aliéner les actions de la Société. Ces options sur actions ont été attribuées au CEO et aux autres membres du Management Exécutif après approbation du Conseil d'administration sur recommandation du Comité de Nomination et de Rémunération sur la base des résultats de la société et de leur performance globale conformément à la politique de rémunération. Comme indiqué ci-dessus, selon le régime fiscal belge applicable, il y a un investissement initial lorsque les options sur actions sont attribuées, ce qui implique que le bénéficiaire peut perdre cet investissement initial si les options sur actions ne peuvent pas être exercées (par exemple, si l'option sur actions expire avant atteint le prix d'exercice ou en cas de départ du bénéficiaire de l'entreprise).

En 2022, le CEO et les autres membres du Management Exécutif ont reçu des options sur actions comme suit conformément au Plan d'options sur actions EVS 2022 :
- Serge Van Herck : 33.000 options sur actions
- Xavier Orri : 7.500 options sur actions
- Veerle De Wit : 7.500 options sur actions
- Pierre Matelart : 7.500 options sur actions
- Nicolas Bourdon : 7.500 options sur actions
- Quentin Grutman : 10.000 options sur actions
- Alex Redfern : 7.500 options sur actions

Les principales caractéristiques du Plan d'options sur actions 2022 étaient les suivantes :
- Date d'attribution : 29 septembre 2022
- Période d'acquisition : 3 années civiles (jusqu'au 31 décembre 2025)
- Premier jour d'exercice possible : 1er janvier 2026

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

- Durée des options : 6 ans (date d'expiration des options : 28 septembre 2028)
- Prix d'exercice : 18.62 EUR (Dernier cours de clôture précédant le 29 septembre 2022)

Autres plans de warrants actifs :

Les principales caractéristiques du Plan de Warrants 2020 étaient les suivantes :
- Date d'attribution : 22 octobre 2020
- Période d'acquisition : 3 années civiles (jusqu'au 31 décembre 2023)
- Premier jour d'exercice possible : 1er janvier 2024
- Durée des options : 6 ans (date d'expiration des options : 21 octobre 2026)
- Prix d'exercice : 13.69 EUR (Moyenne du cours de clôture EVS des 30 jours précédant le 22 octobre 2020)

Les principales caractéristiques du Plan de Warrants 2021 étaient les suivantes :
- Date d'attribution : 22 juin 2021
- Période d'acquisition : 3 années civiles (jusqu'au 31 décembre 2024)
- Premier jour d'exercice possible : 1er janvier 2025
- Durée des options : 6 ans (date d'expiration des warrants : 21 juin 2027)
- Prix d'exercice : 18.21 EUR (Moyenne du cours de clôture EVS des 30 jours précédant le 22 juin 2021)

1.4. Information comparative de l'évolution de la rémunération et de la performance de la société

Le tableau ci-dessous montre l'évolution de la rémunération sur une période de 5 ans.

En €	2018	2019	2020	2021	2022
Evolution de la rémunération					
Rémunération moyenne des employées	74,778	81,572	78,056	87,327	89,392
Rémunération annuelle des employées	35,668,900	37,849,582	39,652,396	47,287,513	53,456,704
Performance EVS					
EBIT (en millions d'euro)	28.1	23.0	5.7	37.1	31.7
Prises de commandes (en millions d'euro)	106.4	120.6	103.4	149.3	218.8
ROCE	54.7%	27.3%	8.1%	38.0%	31.3%
Free cash-flow (en millions d'euro)	32.0	21.2	9.5	38.2	3.5

Comme défini par la loi du 28 avril 2020, à l'avenir, le Groupe publiera le rapport entre le membre de la direction le mieux payé (CEO) et le salarié le moins bien payé en Belgique. Pour 2022, ce ratio est de 9x. Sur le plan méthodologique, la rémunération moyenne des salariés est calculée en divisant le coût salarial total par le nombre moyen d'ETP dans l'année.

L'employé le moins bien rémunéré est défini comme un employé à temps plein en Belgique qui a travaillé pendant une année complète et qui détient le salaire de base le plus bas à la fin de l'année, la rémunération totale réelle reçue par cet employé est prise en compte dans le calcul du ratio.

La publication de ce ratio est une nouvelle pratique requise par la loi et à ce titre elle sera appréciée et évaluée à l'avenir en tenant compte de l'évolution du ratio.

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RAPPORT DE GESTION STATUTAIRE

Comme le prévoit la Loi, le rapport de gestion consolidé a été établi pour servir également de rapport de gestion sur les comptes sociaux de la société mère. Le rapport de gestion sur les comptes sociaux est donc similaire au rapport de gestion consolidé, à l'exception des notes suivantes :

- Les comptes de la société mère incluent les chiffres du siège social à Liège (Belgique) : chiffre d'affaires de 118,283 milliers d'euros, représentant 79.8% du montant consolidé.

- Le bénéfice de l'exercice s'élève à 23,635 milliers d'euros, contre 34,770 milliers d'euros en 2021. Le total du bilan s'élève à 193,153 milliers d'euros.

- Conformément à l'article 3:6 du Code belge des Sociétés, au sein du Comité d'Audit, Marco Miserez (diplômé Ingénieur Commercial en "Finance et Management Interculturel" de l'Ichec Brussels Management School et ayant 12 ans d'expérience dans le secteur financier), Chantal De Vrieze (certificat en droit, et de nombreuses années d'expérience dans des fonctions exécutives, y compris dans les groupes Altran et Econocom), Martin De Prycker (titulaire d'un doctorat en informatique, ainsi que d'un MBA de l'Université Université d'Anvers) et le président du conseil d'administration qui est également membre du comité d'audit, ont les compétences en matière de comptabilité et d'audit. Chantal De Vrieze a quitté le comité d'audit en juin 2022.

- Depuis 2016, les frais de recherche ne peuvent plus figurer au bilan. Seuls les frais de développement peuvent être immobilisés au bilan. Les dépenses de recherche engagées au cours des années antérieures restent soumises au régime antérieur.

- En 2022, EVS a engagé un montant de 16.6 millions d'euros pour les dépenses de R&D, qui ont été amorties immédiatement et intégralement conformément aux nouvelles règles d'évaluation dans ce domaine.

- De plus, au début de la période, le Groupe a identifié deux projets de développement internes qui, pour la première fois dans l'histoire d'EVS Broadcast Equipment, remplissaient toutes les conditions pour être capitalisés en tant qu'immobilisations incorporelles. Ces projets de développement internes consistent en des logiciels qui seront commercialisés à la fin de la période de développement (commercialisation prévue en 2024). En 2022, le montant total des frais de développement activés en tant qu'immobilisations incorporelles en cours s'élève à 7.8 millions EUR.

- Aucun événement autre que ceux rapportés dans le rapport de gestion consolidé n'a affecté les comptes de la société mère.

Le Conseil d'administration
Liège, le 31 mars 2023

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

BILAN SOCIAL

Numéros des commissions paritaires dont dépend la société:

ETAT DES PERSONNES OCCUPÉES

TRAVAILLEURS POUR LESQUELS LA SOCIÉTÉ A INTRODUIT UNE DÉCLARATION DIMONA OU QUI SONT INSCRITS AU REGISTRE GÉNÉRAL DU PERSONNEL

Au cours de l'exercice	Codes	Total	1. Hommes	2. Femmes
Nombre moyen de travailleurs				
Temps plein	1001	323,4	290,3	33,1
Temps partiel	1002	53,1	33,5	19,6
Total en équivalents temps plein (ETP)	1003	365,8	317,4	48,4
Nombre d'heures effectivement prestées				
Temps plein	1011	526.563	475.326	51.237
Temps partiel	1012	67.382	44.049	23.333
Total	1013	593.945	519.375	74.570
Frais de personnel				
Temps plein	1021	27.835.751,88	25.127.223,86	2.708.528,02
Temps partiel	1022	3.562.061,71	2.328.600,57	1.233.461,14
Total	1023	31.397.813,59	27.455.824,43	3.941.989,16
Montant des avantages accordés en sus du salaire	1033			

Au cours de l'exercice précédent	Codes	P. Total	1P. Hommes	2P. Femmes
Nombre moyen de travailleurs en ETP	1003	336,4	294,1	42,3
Nombre d'heures effectivement prestées	1013	555.051	488.213	66.838
Frais de personnel	1023	28.834.413,46	25.645.369,08	3.189.044,38
Montant des avantages accordés en sus du salaire	1033			

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

TRAVAILLEURS POUR LESQUELS LA SOCIÉTÉ A INTRODUIT UNE DÉCLARATION DIMONA OU QUI SONT INSCRITS AU REGISTRE GÉNÉRAL DU PERSONNEL (suite)

A la date de clôture de l'exercice	Codes	1. Temps plein	2. Temps partiel	3. Total en équivalents temps plein
Nombre de travailleurs	105	340	53	382,5
Par type de contrat de travail				
Contrat à durée indéterminée	110	340	53	382,5
Contrat à durée déterminée	111			
Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini	112			
Contrat de remplacement	113			
Par sexe et niveau d'études				
Hommes	120	303	33	329,7
de niveau primaire	1200	29		29
de niveau secondaire	1201	27	6	31,9
de niveau supérieur non universitaire	1202	136	10	143,6
de niveau universitaire	1203	111	17	125,2
Femmes	121	37	20	52,8
de niveau primaire	1210	8		8
de niveau secondaire	1211	4	3	6,1
de niveau supérieur non universitaire	1212	11	11	19,9
de niveau universitaire	1213	14	6	18,8
Par catégorie professionnelle				
Personnel de direction	130			
Employés	134	340	53	382,5
Ouvriers	132			
Autres	133			

PERSONNEL INTÉRIMAIRE ET PERSONNES MISES À LA DISPOSITION DE LA SOCIÉTÉ

Au cours de l'exercice	Codes	1. Personnel intérimaire	2. Personnes mises à la disposition de la société
Nombre moyen de personnes occupées	150	6,3	
Nombre d'heures effectivement prestées	151	12.176	
Frais pour la société	152	390.851,84	

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

TABLEAU DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL AU COURS DE L'EXERCICE

ENTRÉES	Codes	1. Temps plein	2. Temps partiel	3. Total en équivalents temps plein
Nombre de travailleurs pour lesquels la société a introduit une déclaration DIMONA ou qui ont été inscrits au registre général du personnel au cours de l'exercice	205	70	1	70,8
Par type de contrat de travail				
Contrat à durée indéterminée	210	70	1	70,8
Contrat à durée déterminée	211			
Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini	212			
Contrat de remplacement	213			

SORTIES	Codes	1. Temps plein	2. Temps partiel	3. Total en équivalents temps plein
Nombre de travailleurs dont la date de fin de contrat a été inscrite dans une déclaration DIMONA ou au registre général du personnel au cours de l'exercice	305	33	1	33,9
Par type de contrat de travail				
Contrat à durée indéterminée	310	33	1	33,9
Contrat à durée déterminée	311			
Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini	312			
Contrat de remplacement	313			
Par motif de fin de contrat				
Pension	340			
Chômage avec complément d'entreprise	341			
Licenciement	342	11		11
Autre motif	343	22	1	22,9
Dont: le nombre de personnes qui continuent, au moins à mi-temps, à prester des services au profit de la société comme indépendants	350			

DocuSign Envelope ID: 5761F29F-75ED-4724-AC0A-105B6ECD507B

RENSEIGNEMENTS SUR LES FORMATIONS POUR LES TRAVAILLEURS AU COURS DE L'EXERCICE

	Codes	Hommes	Codes	Femmes
Initiatives en matière de formation professionnelle continue à caractère formel à charge de l'employeur				
Nombre de travailleurs concernés	5801	186	5811	40
Nombre d'heures de formation suivies	5802	4.423	5812	1.268
Coût net pour la société	5803	302.134,12	5813	97.756,94
dont coût brut directement lié aux formations	58031	262.167,93	58131	92.577,46
dont cotisations payées et versements à des fonds collectifs	58032	39.966,19	58132	5.179,48
dont subventions et autres avantages financiers reçus (à déduire)	58033	0	58133	0
Initiatives en matière de formation professionnelle continue à caractère moins formel ou informel à charge de l'employeur				
Nombre de travailleurs concernés	5821	0	5831	0
Nombre d'heures de formation suivies	5822	0	5832	0
Coût net pour la société	5823	0	5833	0
Initiatives en matière de formation professionnelle initiale à charge de l'employeur				
Nombre de travailleurs concernés	5841	0	5851	0
Nombre d'heures de formation suivies	5842	0	5852	0
Coût net pour la société	5843	0	5853	0

Pour le Conseil
d'Administration

House of Value,
Advisory &
Solutions BV
Représentée par
Johan De
Schuyffeleer
Administrateur

DocuSigned by:
Johan Deschuyffeleer
EB4FB2AFFABA405...

Michel Counson
Administrateur

DocuSigned by:
Michel Counson
57A0A6FD29DC4FA...